

“WHO CARES WINS”

Muoversi insieme  
verso un futuro sostenibile



2024

**Coordinamento del progetto** Massimiliano Zollia

**Ideazione, testi, copywriting** Primalinea – Pordenone  
[www.primalinea.net](http://www.primalinea.net)

**Fotografie** Alamy Foto Stock

**Traduzioni** Intertrad – Pordenone  
[www.intertrad.it](http://www.intertrad.it)

**Stampa** Arti Grafiche Favia, Modugno (BA)  
[www.artigrafichefavia.it](http://www.artigrafichefavia.it)

# Liberi di scegliere la temperatura del futuro

“Se pensi davvero che l'ambiente sia meno importante dell'economia, prova a non respirare mentre conti i tuoi soldi.”

Guy McPherson,  
biologo ed ecologo evolutivo



Il 2022 è stato l'anno più caldo mai registrato sulla Terra. Il 2023 potrebbe superarlo. Accanto a quello climatico, con i suoi effetti estremi, si assiste a un "riscaldamento socio-politico" nelle aree più critiche del Pianeta, con conseguenze globali: povertà e disuguaglianze, migrazioni di massa, guerre, recessioni. Per invertire questa tendenza, già registrata da decenni, e per consegnare alle future generazioni una Terra vivibile, si è fatta strada un'idea etica e "tridimensionale" di **sviluppo sostenibile**: l'**economia** (1), dovrà avere un impatto minimo sull'**ambiente** (2) e incontrare i bisogni e la dignità delle Persone nella **società** (3). Nel 2015 l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite ha fissato i **17 SDGs Sustainable Development Goals**: gli obiettivi, ancora lontani, dello sviluppo sostenibile.

Nel Rapporto *Who cares wins* ("Chi si prende cura vince") delle Nazioni Unite del 2004, è comparso per la prima volta l'acronimo **ESG** (*Environmental, Social, Governance*), che richiama le tre dimensioni sopra citate, ponendo l'accento sulla *governance* dell'economia. Oggi l'approccio ESG è sempre più incorporato nella cultura delle imprese che condividono le ragioni della sostenibilità. Tra queste Bovedani, che ha deciso di valorizzare una vocazione già presente del Gruppo, consolidandola attraverso un percorso metodico. Il partner Hydra e il Polo Tecnologico Alto Adriatico ci accompagneranno lungo questa strada, per operare e migliorare in **undici aree d'intervento**: nei tre ambiti *E-Environmental, S-Social, G-Governance*. Si attueranno azioni concrete, con un piano strategico e verso un bilancio di sostenibilità. Sarà, tuttavia, fondamentale portare in questo processo qualcosa di nostro: quello Spirito Bovedani che è **volontà di muoversi e di cambiare INSIEME**. Siamo liberi di scegliere la temperatura del futuro. Ma come ha cantato il pensatore Giorgio Gaber, e come già sapevano prima di lui Aristotele e Tommaso d'Aquino, "libertà non è uno spazio libero", "non è un gesto o un'invenzione". "Non è neanche avere un'opinione". **"Libertà è partecipazione"**.

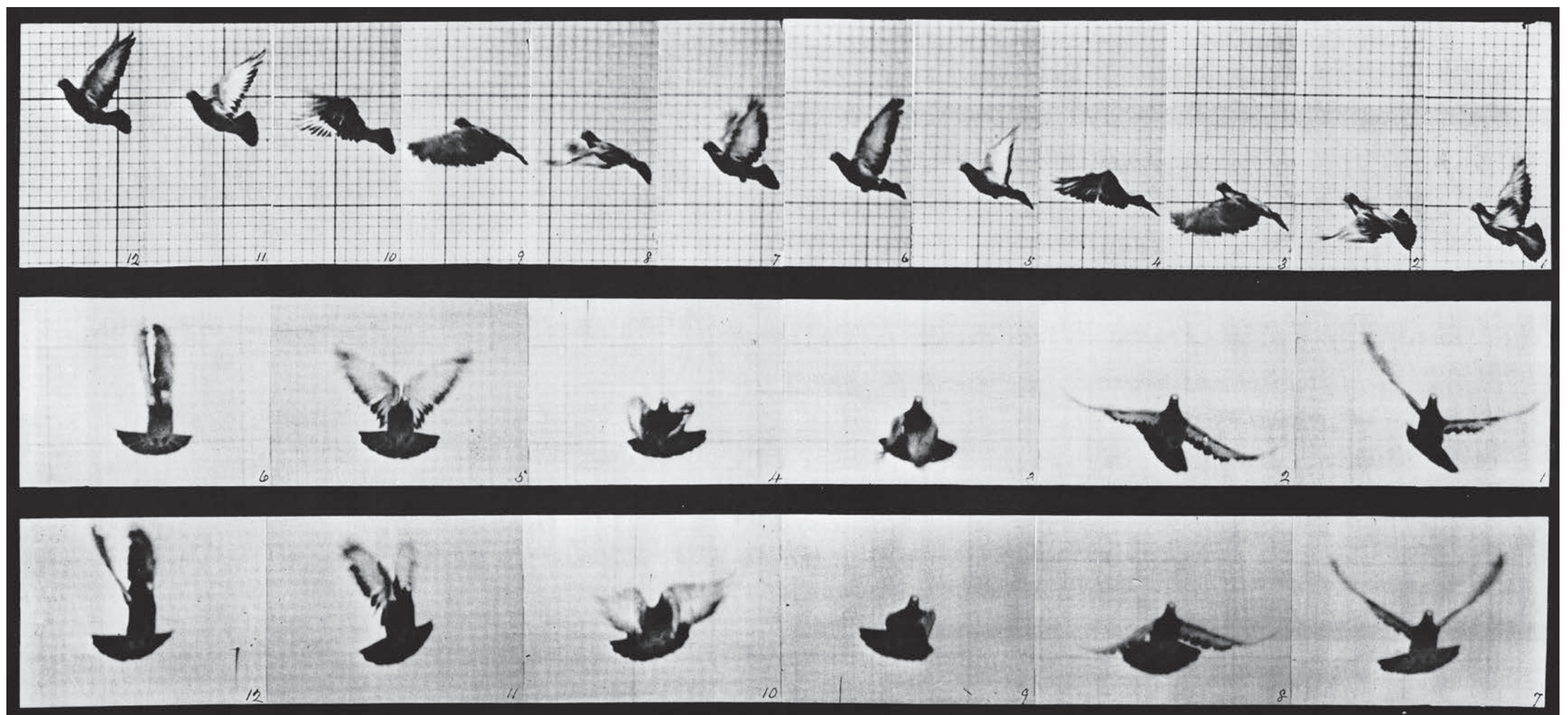
## Ritorno al futuro: un'innovativa scelta stilistica per il Calendario 2024

Come scritto sopra, nell'intraprendere il percorso ESG, si è subito compreso che Bovedani si era già incamminata su questa strada e già portava con sé un bagaglio "spontaneo" di sostenibilità. Il futuro, quello "serio", si può infatti costruire solo sulle basi di un passato consolidato: di valori, di conquiste, di idee, di fatti ispiratori. Il Calendario, dunque, in apparente controtendenza con i temi proposti, fa qualche passo indietro nel tempo: ci riporta a temi e a momenti di un passato presente che ci collegano suggestivamente a un domani ESG. Scopriremo che già verso la fine dell'Ottocento bolidi elettrici superavano i 100 km/h o che la parità di genere sarebbe oggi impensabile senza la tenacia delle suffragette.

Un ritorno al futuro, che abbiamo voluto immaginare e rappresentare con foto rigorosamente in bianco e nero: per la prima volta in 52 anni di calendari Bovedani. Fare il vecchio in modo nuovo (o fare il nuovo in modo vecchio): anche questa è innovazione!

*Animal locomotion. In copertina, un'interpretazione grafica di una cronofotografia del 1881 di Eadweard Muybridge (1830 - 1904), con riprese consecutive di un piccione in volo che, montate insieme, creano l'effetto del movimento. Questa tecnica innovativa è all'origine del cinematografo.*

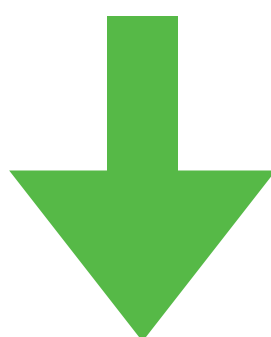
Science History Images / Alamy Foto Stock





Il percorso ESG intrapreso abbraccia 11 aree, ispirato da quella cultura del cambiamento che muove Brovedani. L'obiettivo è contribuire a quello sviluppo sostenibile identificato dai 17 SDGs dell'Accordo di Parigi.

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE	SPIRITO BROVEDANI
Rispetto dell'ambiente	Etica del lavoro e d'impresa	Trasparenza e comunicazione	Cultura del cambiamento
Gestione dell'energia	Responsabilità sociale	Economia pianificata	
Valorizzazione dei rifiuti	Salute e sicurezza	Propensione innovativa	
Mobilità ecocompatibile			



<b>1</b> SCONFIGGERE LA POVERTÀ 	<b>2</b> SCONFIGGERE LA FAME 	<b>3</b> SALUTE E BENESSERE 	<b>4</b> ISTRUZIONE DI QUALITÀ 	<b>5</b> PARITÀ DI GENERE 	<b>6</b> ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI 
<b>7</b> ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 	<b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 	<b>9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 	<b>10</b> RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE 	<b>11</b> CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI 	<b>12</b> CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 
<b>13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 	<b>14</b> VITA SOTT'ACQUA 	<b>15</b> VITA SULLA TERRA 	<b>16</b> PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE 	<b>17</b> PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI 	



33078 San Vito al Tagliamento (PN) Italy  
 Z.I. Ponte Rosso - Via Venzone, 9  
 Ph. 0434.849511 • Fax 0434.849564  
[www.brovedanigroup.com](http://www.brovedanigroup.com)



La prima passeggiata spaziale di un astronauta americano.  
Missione Gemini, 3 giugno 1965  
Archivio NASA / Alamy Foto Stock

# gennaio 2024

<sup>1</sup> L	M	M	G	V	S	<b>D</b>	<sup>2</sup> L	M	M	G	V	S	<b>D</b>	<sup>3</sup> L	M	M	G	V	S	<b>D</b>	<sup>4</sup> L	M	M	G	V	S	<b>D</b>	<sup>5</sup> L	M	M
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

## **E** RISPETTO DELL'AMBIENTE

Da sempre l'ambiente rappresenta per Bovedani uno spazio di coesistenza vitale, da mantenere e coltivare con coscienza e responsabilità. A tal fine il Gruppo ha investito nei decenni risorse strategiche, sia per risolvere le principali criticità, sia per consolidare pratiche sostenibili. Tra i primi ha introdotto impianti e processi a basso impatto ambientale, o intrapreso nel proprio territorio la strada del sistema di gestione ISO EN 14001 certificato da ente terzo. Più di recente ha realizzato interventi per ottimizzare il consumo idrico nella produzione, e oggi s'impegna a monitorare la propria impronta carbonica, avendola sensibilmente ridotta nell'ultimo biennio e mirando alla *carbon neutrality* aziendale.

Nel prossimo futuro, tuttavia, analisi e azioni dovranno configurarsi entro un quadro più "organico". Verso quell'obiettivo *Net Zero*-emissioni zero che esce dai confini della singola impresa e riguarda tutta la catena del valore: dai fornitori a chi impiega prodotti con componenti Bovedani. Un cambio di marcia radicale, che dovrà anche includere soluzioni infrastrutturali di adattamento ai cambiamenti climatici. L'ambiente, infatti, è una meravigliosa cassa di risonanza delle azioni-inazioni umane, attraversato da un filo rosso che fa vibrare miriadi di responsabilità: con amplificazioni che dobbiamo consapevolmente limitare, ma da cui dobbiamo anche imparare a difenderci.

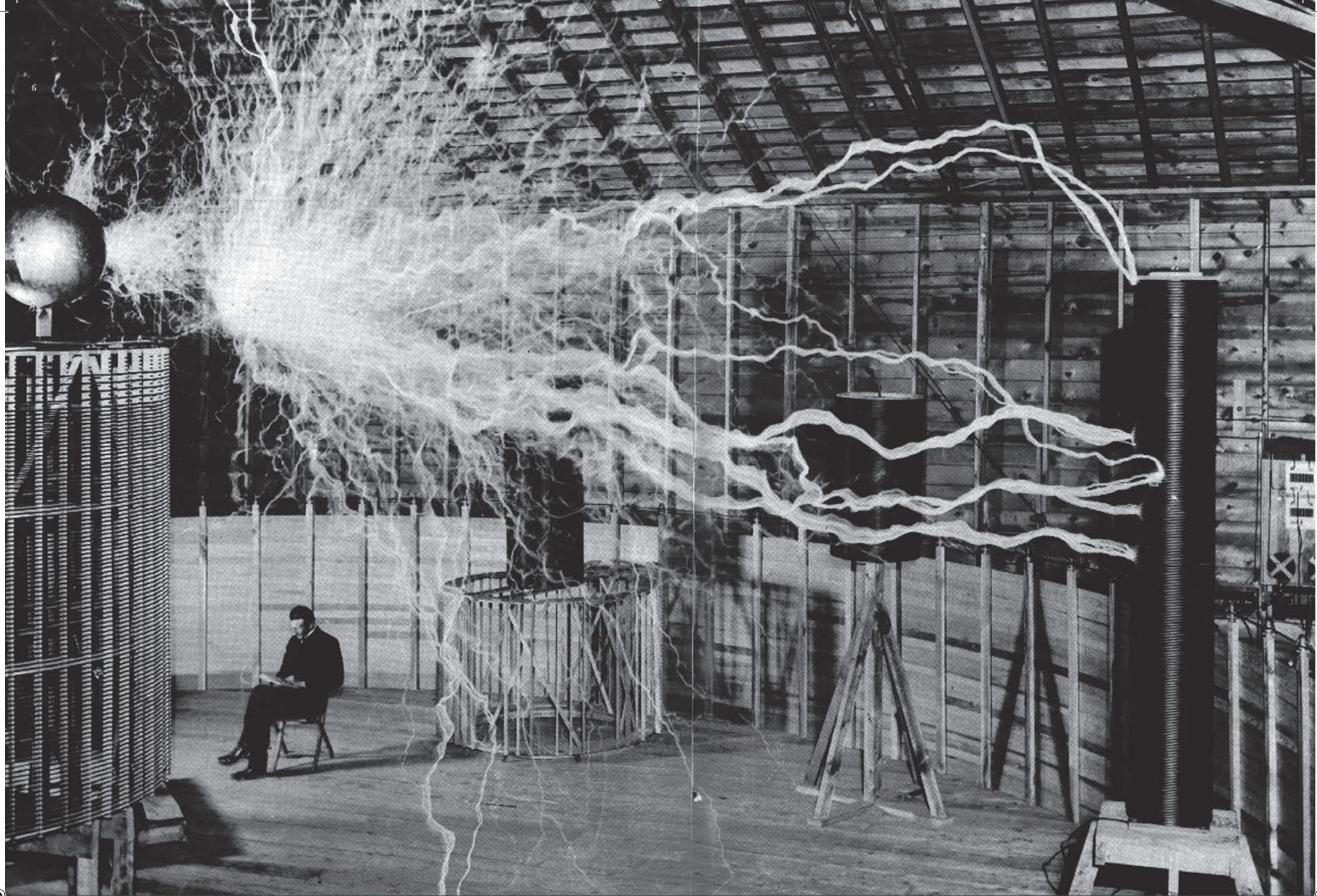
Quel delicato  
equilibrio che  
**lega**  
il nostro destino  
al Pianeta

“ Nel creare il mondo Dio ha usato una bella matematica.  
(...) Raccogli un fiore sulla Terra e muoverai la stella più distante. ”

Paul Dirac, fisico e pensatore







Fotografia pubblicitaria del fisico croato Nikola Tesla (1856 – 1943) nel laboratorio di Colorado Springs (Stati Uniti), con il suo "magnifying transmitter" capace di generare milioni di volt. L'immagine è un trucco fotografico ottenuto con la doppia esposizione.

Science History Images / Alamy Foto Stock

febbraio 2024

5	G	V	S	D	6	L	M	M	G	V	S	D	7	L	M	M	G	V	S	D	8	L	M	M	G	V	S	D	9	L	M	M	G
	1	2	3	4		5	6	7	8	9	10	11		12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23	24	25		26	27	28	29

## E GESTIONE DELL'ENERGIA

Efficienza energetica e fonti rinnovabili è la combinazione che apre le porte del futuro. La "vocazione" per l'efficientamento dei processi, ha consentito a Bovedani di ridurre consumi e costi, perseguendo la pratica *lean* del non spreco, del percorso più breve tra due punti, diventato ormai "marchio di fabbrica".

Importanti passi in avanti sono stati compiuti anche verso l'alimentazione da fonti rinnovabili. Lo stabilimento di Modugno è stato dotato d'impianti fotovoltaici. Il contratto di energia alternativa in Messico prevede il parziale acquisto di energia pulita. A San Vito al Tagliamento, Bovedani è tra i promotori di un innovativo progetto di auto sostenibilità energetica per tutta la Zona Industriale Ponte Rosso. Gli stabilimenti di Querétaro e Galanta, di recente concezione, rispondono a moderni standard di efficienza energetica. Questo molteplice impegno, da una parte dovrà progressivamente colmare i gap "fisiologici" tra le varie unità del Gruppo. Dall'altra richiederà il consolidamento di una cultura e di una prassi condivise: integrare nelle attività industriali la metodica attenzione a consumi e costi dell'energia elettrica. Stabilire obiettivi di riduzione delle emissioni relative ai consumi energetici. Effettuare audit periodici. Intraprendere percorsi di certificazione per avviare e migliorare un sistema interno di gestione ambientale. Come già accaduto in Bovedani, sarà decisivo convogliare l'energia di più sorgenti virtuose in un unico flusso di cambiamento.

“L'età della pietra non è finita perché abbiamo finito le pietre; siamo passati a soluzioni migliori. La stessa opportunità ci attende con l'efficienza energetica e l'energia pulita.”

Steve Chu, ex Segretario dell'energia USA

**Efficienza  
rinnovabile:  
la fonte  
inesauribile  
di futuro**







marzo 2024

Il mercato all'ingrosso di pezzi usati di automobile di Dolaikhal.  
Dhaka, Bangladesh, 4 luglio 2022.

Md. Noor Hossain / Alamy Foto Stock

9							10							11							12							13						
V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				

## E VALORIZZAZIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti è una sfida planetaria che abbraccia il ciclo di vita del prodotto. L'impatto di otto miliardi di consumatori, il proliferare di materiali "indistruttibili", le destinazioni inique o criminali degli smaltimenti, portano ad affrontare il problema con un radicale cambio di paradigma. Da un modello di economia lineare "estrarre, produrre, utilizzare e gettare", a uno di economia circolare basato su risparmio nella produzione e nella fruizione, riuso dei prodotti, riciclo dei materiali; ma anche riparazione, condivisione, noleggio, prestito. Un modello che "rifiuta il concetto di rifiuto", per ripensarlo come sottoprodotto e rigenerarlo come valore.

Questo approccio è ormai metabolizzato nella cultura d'impresa Brovedani. Il "privilegio" di trasformare metalli, naturalmente riciclabili, stimola a ingegnarsi su altri fronti: ottimizzare l'impiego di materia prima e minimizzare gli sfridi. Creare imballi riutilizzabili. Rigenerare creativamente macchine e sistemi produttivi.

A queste attitudini "congenite", l'Azienda ha oggi affiancato prassi e metodi per la corretta gestione dei rifiuti. Ha attuato un piano annuale per diminuirne la quantità, con particolare attenzione ai rifiuti pericolosi e alla loro pericolosità. Ha designato responsabili in materia.

Per il futuro resta molta strada da fare, ma la "direzione circolare" intrapresa è quella giusta. Quella suggerita da Lavoisier, della continua rinascita.

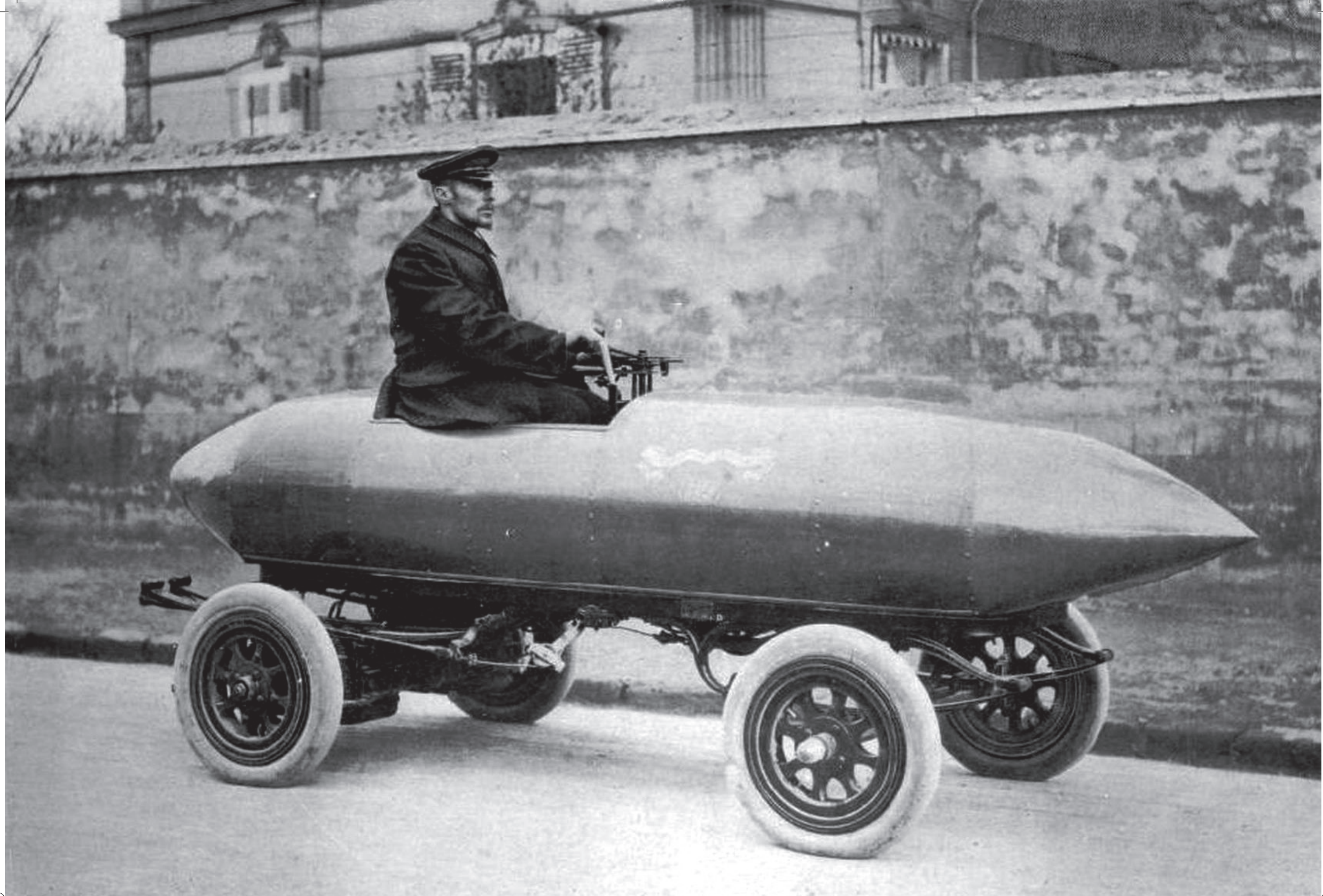
# Economia circolare: un infinito punto di rinascita

“Nulla si crea. Nulla si distrugge. Tutto si trasforma.”

Antoine Lavoisier, chimico, biologo, fisico ed economista







aprile 2024

Camille Jenatton alla guida de "La Jamais Contente", bolide a motore elettrico e prima autovettura capace di superare i cento chilometri all'ora. Achères (Francia), 29 aprile 1899

Gibson Green / Alamy Foto Stock

14	L	M	M	G	V	S	D	15	L	M	M	G	V	S	D	16	L	M	M	G	V	S	D	17	L	M	M	G	V	S	D	18	L	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				

## E MOBILITÀ ECOCOMPATIBILE

La mobilità è strategica per Bovedani: sia per il peso assunto dal mercato *automotive*, sia per le ispirazioni che essa offre nella direzione della sostenibilità. La svolta verso l'alimentazione da fonti rinnovabili, ha trovato pronta l'Azienda, che ha già sviluppato componenti per la mobilità elettrica e i connettori di ricarica EV, e ha in cantiere nuovi progetti per i motori a idrogeno: *fuel cell* e a combustione. In questa fase di transizione, ai fini della sostenibilità economica, vanno tuttavia presidiate anche le produzioni per motori a combustione interna, ancora fondamentali nella mobilità ibrida, e dove Bovedani ha portato contributi decisivi per la riduzione delle emissioni. Oggi, inoltre, va affrontata in modo sistematico la gestione della mobilità dentro il sistema azienda. La creazione di un hub logistico e l'internazionalizzazione strategica con stabilimenti prossimi a clienti chiave, hanno contribuito a minimizzare i flussi logistici. Restano, tuttavia, altre sfide da cogliere e altre azioni da attuare. Fissare obiettivi di riduzione delle emissioni legate alla mobilità interna. Valutare assieme con i dipendenti politiche di mobilità casa-lavoro condivisa e sostenibile. O cominciare a sperimentare lo *smart working* fuori dai confini dell'emergenza, come strumento operativo quotidiano per percorrere con più leggerezza le strade del futuro.

La sostenibile  
**leggerezza**  
della strada  
necessaria  
e sufficiente

“ Non ci sono passeggeri sul 'Battello Terra'.  
Siamo tutti membri dello stesso equipaggio. ”

Marshall McLuhan, sociologo, filosofo e critico letterario







maggio 2024

Sfilata organizzata dalla Women's Freedom League per promuovere il diritto di voto alle donne. Regno Unito, 1907

Ian Dagnall Computing / Alamy Foto Stock

18	M	G	V	S	D	19	L	M	M	G	V	S	D	20	L	M	M	G	V	S	D	21	L	M	M	G	V	S	D	22	L	M	M	G	V
	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12		13	14	15	16	17	18	19		20	21	22	23	24	25	26		27	28	29	30	31

## SETICA DEL LAVORO E D'IMPRESA

L'etica pervade ogni sana eco"nomia", che ha in sé la parola "nomos", "legge", a richiamare la necessità di un sistema di valori e norme per operare in modo giusto. Non basta "fare", bisogna "fare bene e il bene" nel rispetto della Persona e per la convivenza nella Comunità di lavoro. A tal fine Bovedani si è munita di strumenti adeguati. Ha un proprio Codice Etico. Ha adottato il Modello 231 che indirizza i dipendenti al rispetto delle norme attinenti alla responsabilità d'impresa. Dispone di un Organismo di Vigilanza con autonomia d'iniziativa e di controllo. Ha stabilito misure per prevenire i conflitti d'interesse. Premia Persone e risultati secondo criteri oggettivi. Questa cultura d'impresa orienta a consultare i dipendenti in modo sistematico, all'interno di una procedura aziendale, e a formarli in un condiviso programma di sviluppo sostenibile. I molti giovani in Bovedani, tanti con ruoli di responsabilità, e insieme un turnover contenuto, testimoniano la volontà di coniugare stabilità e dinamismo, in un buon clima di lavoro. Esistono, tuttavia, ampi margini di miglioramento. Sia verso le pari opportunità, come avviene per esempio in Messico con il progetto "Sin brecha" (senza divario), attuato per valorizzare la presenza e il lavoro delle donne in Azienda verso una completa parità di genere e di trattamento. Sia verso una socialità d'impresa ancora più vicina ai bisogni dei dipendenti e delle loro famiglie, e sempre più coinvolgente.

I principi  
per fabbricare  
un mondo  
a misura di  
**Persona**

“Non puoi fare una buona economia con una cattiva etica.”

Ezra Pound, poeta e saggista







Iconica fotografia di Eugene de Salignac, con lavoratori (pittori) in posa durante un intervento di manutenzione del ponte di Brooklyn. New York, 1914  
photo-fox / Alamy Foto Stock

# giugno 2024

<sup>22</sup> S	<sup>23</sup> D	L	M	M	G	V	S	<sup>24</sup> D	L	M	M	G	V	S	<sup>25</sup> D	L	M	M	G	V	S	<sup>27</sup> D	L	M	M	G	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

## S RESPONSABILITÀ SOCIALE

Il terreno sociale è da sempre coltivato in Brovedani, come spazio fertile delle proprie Risorse Umane e come *humus* di rapporti virtuosi con reti d'Imprese, Scuole, Università, Istituzioni e Comunità locali. Da decenni l'Azienda promuove "in prima linea" le iniziative sociali del Consorzio di Sviluppo Economico Locale del Ponte Rosso-Tagliamento di San Vito: dall'impegno "storico" a creare una mensa e un asilo a beneficio dei lavoratori e delle loro famiglie; a quello, ereditato della scuola Keymec, che ha dato vita alla LEF, l'Azienda modello digitale più estesa e integrata al mondo. Ai progetti "Inclusion" in Messico e "Search" in Italia, finalizzati all'inclusione e all'avviamento al lavoro di persone disabili, con metodi innovativi e in collaborazione con servizi pubblici e il privato sociale. Il Bene Comune non ammette confini, e il suo valore va propagato in tutte le direzioni, tanto più in un mondo interconnesso, la cui tenuta dipende dalla solidità di ogni singolo anello, vicino o lontano. Questa visione ha spinto a operare con la stessa filosofia e con la stessa sensibilità in tutte le Unità del Gruppo: in Italia, in Slovacchia, in Messico. E a promuovere il dialogo tra culture, in un ambiente senza frontiere che include Persone di venti differenti nazionalità. Un lavoro attuato con senso critico, accogliendo per il miglioramento continuo i riscontri positivi e negativi che arrivano dall'interno e dall'esterno. Un impegno sociale per un futuro sostenibile, ma anche un'esperienza di valore che dovrà essere condivisa e promossa sempre più attivamente, a beneficio di tutti i portatori d'interesse.

“Normalmente si misura la tenuta di un ponte a partire dalla solidità del suo pilastro più piccolo.”

Zygmunt Bauman, sociologo

## Saldare gli anelli deboli: l'impegno per il Bene Comune







# Luglio 2024

Il Ben Essere del corpo e dell'anima: salti di gioia a Camber Sands. Sussex, Regno Unito, 1934  
Smith Archive / Alamy Foto Stock

27	L	M	M	G	V	S	D	28	L	M	M	G	V	S	D	29	L	M	M	G	V	S	D	30	L	M	M	G	V	S	D	31	L	M	M
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				

## SALUTE E SICUREZZA

La pandemia ha messo a dura prova il sistema Bovedani, come avvenuto per tutte le realtà industriali, ma ha evidenziato al tempo stesso la volontà e l'impegno di tutelare il benessere dei dipendenti anche nelle situazioni più critiche. Per quattro anni consecutivi il Gruppo è stato insignito delle cinque stelle del Welfare Index PMI, per le iniziative condotte in questo campo, con cospicui investimenti economici e organizzativi.

Bovedani offre assistenza sanitaria e sociosanitaria ai lavoratori. Prevede per loro un'assicurazione sanitaria integrativa. Da molti anni dispone di un ufficio "Risorse Umane". Programma, monitora e agevola attività di valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato. Attua azioni per prevenire e arginare bullismo o mobbing. Crea condizioni per un lavoro fisicamente e psicologicamente sostenibile, anche moderando gli straordinari.

Per il futuro si potrà ulteriormente progredire sul fronte della sicurezza, oggi normata e monitorata con indicatori chiave di prestazione (KPI), ma ancora migliorabile con corsi su misura, azioni supplementari e un adeguato sistema di gestione. Sarà, inoltre, importante ridare continuità e slancio a quelle iniziative culturali, ricreative e conviviali sospese nei tempi del Covid: momenti che contribuiscono a trasformare un posto di lavoro in una Comunità di lavoro, dove il conoscersi meglio e lo stare insieme alimentano il Ben Essere della Persona.

## Il Ben Essere del corpo e dell'anima: energia dell'Umanità

“La salute è uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, e non semplicemente l'assenza di malattia o infermità.”

Organizzazione Mondiale della Sanità, 1948







agosto 2024

Empatia: sua Santità il Dalai Lama tiene lezioni sul Buddismo presso il Wang Center. Boston, 30 ottobre 2014

Tina Manley / Alamy Foto Stock

31	G	V	S	D	32	L	M	M	G	V	S	D	33	L	M	M	G	V	S	D	34	L	M	M	G	V	S	D	35	L	M	M	G	V	S
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					

## G TRASPARENZA E COMUNICAZIONE

Il 50° Bovedani è stato un'occasione non solo per mettere nero su bianco una storia di uomini e di sfide, o per valorizzare un patrimonio consolidato di attitudini e competenze. Ma anche per esprimere con un *Manifesto* una volontà di futuro. Questa scelta di trasparenza racchiude in sé la possibilità dell'errata previsione: l'urgenza della prima, tuttavia, supera il rischio della seconda. Essere trasparenti è, da sempre, una priorità di Bovedani. L'Azienda adotta un Modello 231 che dà evidenza alla responsabilità d'impresa. Attua politiche per prevenire la corruzione. Mette sotto la lente d'ingrandimento il suo operato, attraverso la pratica consolidata degli audit, con clienti o enti certificatori. Include consiglieri indipendenti in un Consiglio di Amministrazione coinvolto anche nelle scelte di sviluppo sostenibile. L'impegno è proseguire quanto intrapreso con azioni ancora più sistematiche e documentate. Come attuare un piano strategico di sostenibilità, che consenta di migliorare in modo programmatico in questa direzione. O redare un bilancio periodico di sostenibilità, che renda pubblico lo stato delle cose, dei progressi conseguiti e da conseguire. "Comunicare", ovvero "rendere comune", è uno strumento di trasparenza per condividere fiducia, impegno e soprattutto responsabilità, nel lungo e complesso cammino verso il Bene "Comune".

Una  
**coscienza**  
all'unisono,  
per scorgere  
insieme nuovi  
orizzonti

“Una mancanza di trasparenza si traduce in sfiducia e un profondo senso di insicurezza.”

Dalai Lama







# settembre 2024

La housewife (casalinga) americana diventa impiegata e opera con la IBM 650 Magnetic Drum Data Processing Machine. Alla sua sinistra un'unità RAM con una memoria di sei milioni di cifre. New York, 1954  
Underwood Archives, Inc / Alamy Foto Stock

35	36							37								38							39						40
D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

## **G**ECONOMIA PIANIFICATA

La parola "economia", spesso percepita astrattamente, affonda le sue radici nella quotidianità: è la "oikos nomos", la "legge della casa", fatta di attenzioni, cura, conti, previsioni e previdenza. Brovedani investe risorse nel monitoraggio dei processi aziendali, raccogliendo i cosiddetti KPI, gli indicatori chiave di prestazione: per valutare efficienze e inefficienze del sistema industriale, intervenendo sulle criticità. Si è da tempo attrezzata per garantire la continuità produttiva anche in situazioni eccezionali. Individua e monitora i potenziali rischi aziendali a medio-lungo termine, prevedendo piani di azione e coinvolgendo in questa prospettiva gli stakeholder interni ed esterni. Opera a partire da un budget annuale, analizzato e revisionato periodicamente. Fonda la sua economia su solide basi: da clienti chiave fidelizzati a una gestione bilanciata che separa management e proprietà, partecipa degli indirizzi strategici. A queste prassi "quotidiane", si affiancano impegno e investimenti per consolidare la reputazione d'impresa e la brand awareness: la consapevolezza del valore di un Marchio-Azienda che ha fatto la storia della meccanica con la sua creatività industriale. E potrà cogliere ancora nuove opportunità nel futuro, dando per esempio ulteriore e sistematico impulso alla Ricerca & Sviluppo: così da trasformare la vocazione innovativa in metodo.

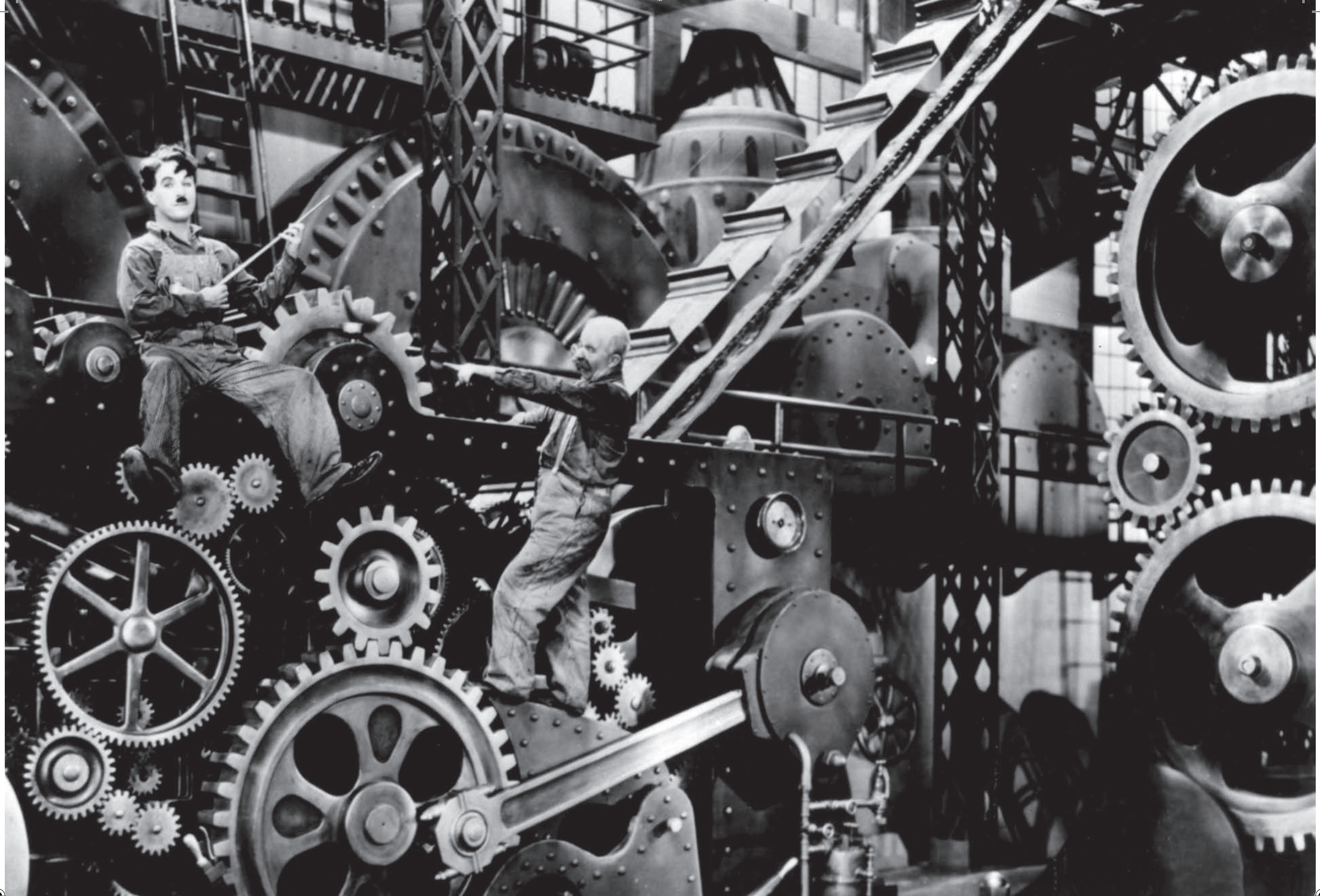
La "legge  
della casa" per  
**sostenere**  
il peso  
della Terra

“L'economia è l'arte di dare alla vita il massimo rendimento.”

George Bernard Shaw, scrittore, drammaturgo







La "delicata meccanica" dei Tempi Moderni (Modern Times), capolavoro del 1936 di Charlie Chaplin (1889 - 1977)  
Photo 12 / Alamy Foto Stock

# ottobre 2024

<sup>40</sup>	M	M	G	V	S	D	<sup>41</sup>	L	M	M	G	V	S	D	<sup>42</sup>	L	M	M	G	V	S	D	<sup>43</sup>	L	M	M	G	V	S	D	<sup>44</sup>	L	M	M	G
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				

## G PRODUZIONE SOSTENIBILE

Più che un'azienda orientata al prodotto, Bovedani è un'azienda di processi: di sistemi produttivi e servizi messi a disposizione dei clienti, per creare componenti meccanici ad alto valore aggiunto che spesso offrono soluzioni tecnologiche a complessi problemi funzionali.

Lavorare a fianco di *big player* mondiali, vocati a portare sul mercato prodotti sostenibili, spinge Bovedani a concentrarsi non tanto sulla sostenibilità del "pezzo", già dettata a monte, quanto su quella della produzione. Un approccio che spazia dalla progettazione con requisiti ambientali, al packaging con materiali ecocompatibili o imballi concepiti per il riuso. Con una propensione ad attuare internamente progetti sostenibili, come i virtuosi modelli di digitalizzazione avviati da tutte le Società del Gruppo.

Anche l'adozione, già da molti anni, della certificazione ISO EN 9001, IAF16949, orienta al controllo dei costi e alla riduzione degli sprechi. Oggi, tuttavia, per migliorare ancora in questa direzione, bisogna guardare fuori del recinto aziendale e operare più in profondità sulla catena di fornitura. La scelta strategica del Gruppo di gestire filiere prossime alle proprie unità produttive è già un passo importante per ridurre i flussi e contenere l'entropia del sistema produttivo. Ma non basta: Bovedani si sta anche impegnando nella ricerca di nuovi fornitori locali sostenibili, e nell'allineamento di quelli esistenti a standard condivisi di sostenibilità. La delicata meccanica del futuro ha bisogno di catene solide e solidali.

# Una catena di valore per la delicata meccanica del futuro

“La cooperazione si basa sulla profonda convinzione che nessuno riesca ad arrivare alla meta se non ci arrivano tutti.”

Virginia Burden, manager e saggista







# novembre 2024

Foto di scena del film *Viaggio nella Luna (Le Voyage dans la Lune)* del 1902 di Georges Méliès. L'innovativo regista francese trasforma in arte (e industria) cinematografica il "cinematografo" dei fratelli Lumière.

Wikimedia Commons / Public Domain

44							45							46							47							48						
V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					

## G PROPENSIONE INNOVATIVA

L'innovazione è lo strumento vitale per la sostenibilità economica dell'impresa: per superare momenti critici e generare nuovo valore. La sua scintilla scaturisce nello spazio fluido tra domanda e offerta, alimentata dalla competitività in tutte le dimensioni di lavoro: prodotti, processi, organizzazione, servizio. L'innovazione è capacità molteplice di adattamento.

Interfacciarsi ogni giorno con 108 stabilimenti in venti Paesi è, per Brovedani, una scuola per sviluppare questa attitudine, con clienti-guida che offrono modelli avanzati di riferimento. Grazie a questo allenamento e a un know-how fuori del comune, l'Azienda sa così adattarsi a richieste estreme. Può offrire servizi fortemente strutturati, dall'engineering alla logistica, che garantiscono alti numeri, in lunghe prospettive temporali e con rigorosi vincoli organizzativi-burocratici. Ma può anche ingaggiare puntuali sfide creative nella concezione e prototipazione dei prodotti, mettendo in gioco proattività, flessibilità, sensibilità tecnologica.

Per mantenere vivo questo "istinto innovativo", Brovedani dà spazio alle idee dei dipendenti, sollecitandone il confronto. Revisiona e aggiorna periodicamente i processi, per migliorarli. Investe nell'ambito dell'*open innovation*.

Collabora intensamente con Poli di ricerca e Università, dall'Italia al Messico e alla Slovacchia, per tesi e progetti di sistemi tecnologici, con conseguente attrazione di talenti.

Oggi è tuttavia importante che l'innovazione sia sempre più gestita in chiave ESG: non solo come propellente economico, ma anche come portatrice di valore ambientale e sociale.

L'arte di chi sa  
**trovare**  
"l'alba dentro  
l'imbrunire"

(F. Battiato)

“ Gli imprenditori sono persone che prendono l'acqua gelata che viene buttata sulle loro idee, la scaldano con l'entusiasmo, ne fanno vapore e si spingono avanti. ”

Harvey B. Mackay, uomo d'affari e scrittore







# dicembre 2024

Mani di lavoratore di Tina Modotti (Udine, 17 agosto 1896 – Città del Messico, 5 gennaio 1942).  
La fotografa, attrice e attivista friulana "coltivò" in Messico il suo ideale rivoluzionario.  
Un'immagine che avvicina simbolicamente la Gente Brovedani. Messico, 1927

Ian Dagnall Computing / Alamy Foto Stock

48	49							50								51								52						1
D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

## SPIRITO BROVEDANI CULTURA DEL CAMBIAMENTO

La cosiddetta "ESG integration", ovvero l'integrazione di un approccio ESG (Environmental, Social, Governance) nella vita di un'impresa, è un progetto-percorso che richiede maturità e volontà di cambiamento. Per essere attuato con successo è necessaria una piena condivisione di consapevolezza, intenti e prospettive a ogni livello del sistema azienda. Coinvolgendo tutti i suoi reparti e tutte le sue Risorse: in primo luogo quelle Umane. Bisogna procedere, insieme, verso un obiettivo comune. Riconoscere, insieme, le svolte dettate dalla complessità ed eventualmente correggere la rotta. Propagare, insieme, le onde di una nuova cultura d'impresa a tutta la catena del valore, evitando di isolare e quindi di vanificare la portata della propria esperienza.

In questo breve viaggio attraverso il 2024, Brovedani ha voluto fare un primo passo, nell'immaginare un possibile terreno comune su cui lavorare. Uno spazio fertile dove coltivare i molteplici semi della sostenibilità: alcuni ereditati dalla sua stessa storia, altri portati da fuori e anche da lontano. Le nebbie del primo mattino non consentono ancora di definire i contorni di questo campo. Ma contribuirà a dissolverle l'energia positiva della partecipazione: tante piccole azioni, nella direzione comune di un grande cambiamento. Continuando a essere meccanica e, soprattutto, continuando a Essere Brovedani.

# Coltivare

un terreno comune,  
per Essere tutti  
parte del divenire

“Non sempre cambiare equivale a migliorare,  
ma per migliorare bisogna cambiare.”

Sir Winston Churchill, uomo politico, storico e scrittore





# La lunga marcia verso la sostenibilità

“ Il vero significato della vita è quello di piantare alberi alla cui ombra non prevedi di sederti. ”

Nelson Henderson, contadino canadese

L'impegno concreto delle imprese verso la sostenibilità e verso un complessivo approccio ESG si è consolidato soltanto in tempi recenti, anche sotto spinte provenienti da organizzazioni internazionali e da modelli imprenditoriali. Ma i primi passi in questa direzione sono stati compiuti già negli anni Ottanta del Novecento.

**1987.** Il Rapporto Brundtland della World Commission on Environment and Development (UN -Nazioni Unite), definisce per la prima volta il concetto di sviluppo sostenibile, come quello in grado di assicurare *“il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri”*.

**11 dicembre 1997.** Si pubblica il Protocollo di Kyoto, il primo accordo internazionale che sottoscrive un impegno di Paesi industrializzati a ridurre le loro emissioni di gas serra nel periodo 2008-2012: di almeno il 5% rispetto ai livelli del 1997. Vi aderiscono 37 Nazioni e l'Unione Europea.

**2004.** Nel Rapporto *Who Cares Wins* della United Nations Global Compact Iniziative compare per la prima volta l'acronimo ESG: *Enviromental, Social, Governance*. Si fissano così i tre pilastri, in primo luogo etici, dello sviluppo sostenibile.

**25 settembre 2015.** Viene sottoscritta dai governi dei 193 Paesi aderenti, l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite che fissa i 17 SDGs- Sustainable Development Goals, inquadrati nelle tre dimensioni di *governance* economica, sociale, ambientale.

**12 dicembre 2015.** L'Accordo di Parigi, per prevenire *“pericolosi cambiamenti climatici”*, impegna i governi a *“mantenere l'aumento della temperatura media globale ben al di sotto di 2°C in più rispetto ai livelli preindustriali e di proseguire gli sforzi per limitarlo a 1,5°C.”*

**30-31 ottobre 2021.** Nella Dichiarazione del G20 di Roma, si richiamano gli SDGs dell'Agenda 2030 e l'obiettivo climatico stabilito a Parigi.

**30 novembre-13 dicembre 2023.** Alla COP28 (Conference of Parties) di Dubai sui cambiamenti climatici, si riconosce la necessità di una transizione dai combustibili fossili per i sistemi energetici, fino al loro abbandono entro il 2050; e di una riduzione delle emissioni globali di gas serra del 60% entro il 2035.



MORE INFO: <https://www.consilium.europa.eu/it/policies/climate-change/paris-agreement/cop28/>

Fonte: Consiglio dell'Unione Europea

Nonostante le buone intenzioni, nel 2022 il mondo è stato almeno di 1,15°C più caldo rispetto all'età preindustriale e gli ultimi 8 anni, a partire proprio dal 2015, sono stati i più caldi di sempre. Dai dati di Copernicus, fino a settembre 2023 per un terzo dei giorni la temperatura media globale è stata di almeno 1,5°C più alta dei livelli preindustriali.

“Parigi trema” e anche su altri fronti gli SDGs si allontanano, contrastati da una pandemia, una “terza guerra mondiale a pezzi”, crisi economiche, inflazione, intollerabili diseguaglianze...

La lunga marcia verso la sostenibilità, oggi più che mai, richiede consapevole partecipazione. E tutti, a cominciare dalle imprese, sono chiamati a condividere questa responsabilità.





