

BILANCIO *di* SOSTENIBILITÀ

2024



BROVEDANI S.p.A.

INDICE

CONTENUTI

01

INTRODUZIONE

1.1 LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

1.2 HIGHLIGHTS

1.3 IL NOSTRO PERCORSO

1.4 SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

02

CONTESTO AZIENDALE

2.1 LA STRUTTURA DEL GRUPPO

2.2 MISSION E VISION

2.3 VALORI

2.4 DOVE SIAMO

2.5 MERCATI SERVITI

2.6 CATENA DEL VALORE

03

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

3.1 INFORMAZIONI GENERALI

3.1.1. Analisi di Doppia Materialità

a) Metodologia e svolgimento

3.1.2. I Nostri Stakeholders

3.2 AMBIENTE

3.2.1. Cambiamenti climatici

a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità

b) Politiche, Azioni e Metriche

3.2.2. Inquinamento

a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità

b) Politiche, Azioni e Metriche

3.2.3. Acqua e Risorse Marine

a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità

b) Politiche, Azioni e Metriche

3.2.4. Economia Circolare

a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità

b) Politiche, Azioni e Metriche

3.3 SOCIALE

3.3.1. Forza Lavoro Propria

- a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità
- b) Politiche, Azioni e Metriche

3.3.2. Lavoratori nella Catena del Valore

- a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità
- b) Politiche, Azioni e Metriche

3.4 GOVERNANCE

3.4.1. Condotta dell'impresa

- a) Analisi degli Impatti, Rischi ed Opportunità
- b) Organi di Amministrazione, Gestione e Vigilanza
- c) Politiche, Azioni e Metriche

3.4.2. Trasparenza

- a) Politiche, Azioni e Metriche

04

LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO BROVEDANI E RATING DI SOSTENIBILITÀ

4.1 CENNI DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

4.1.1. Ambiente

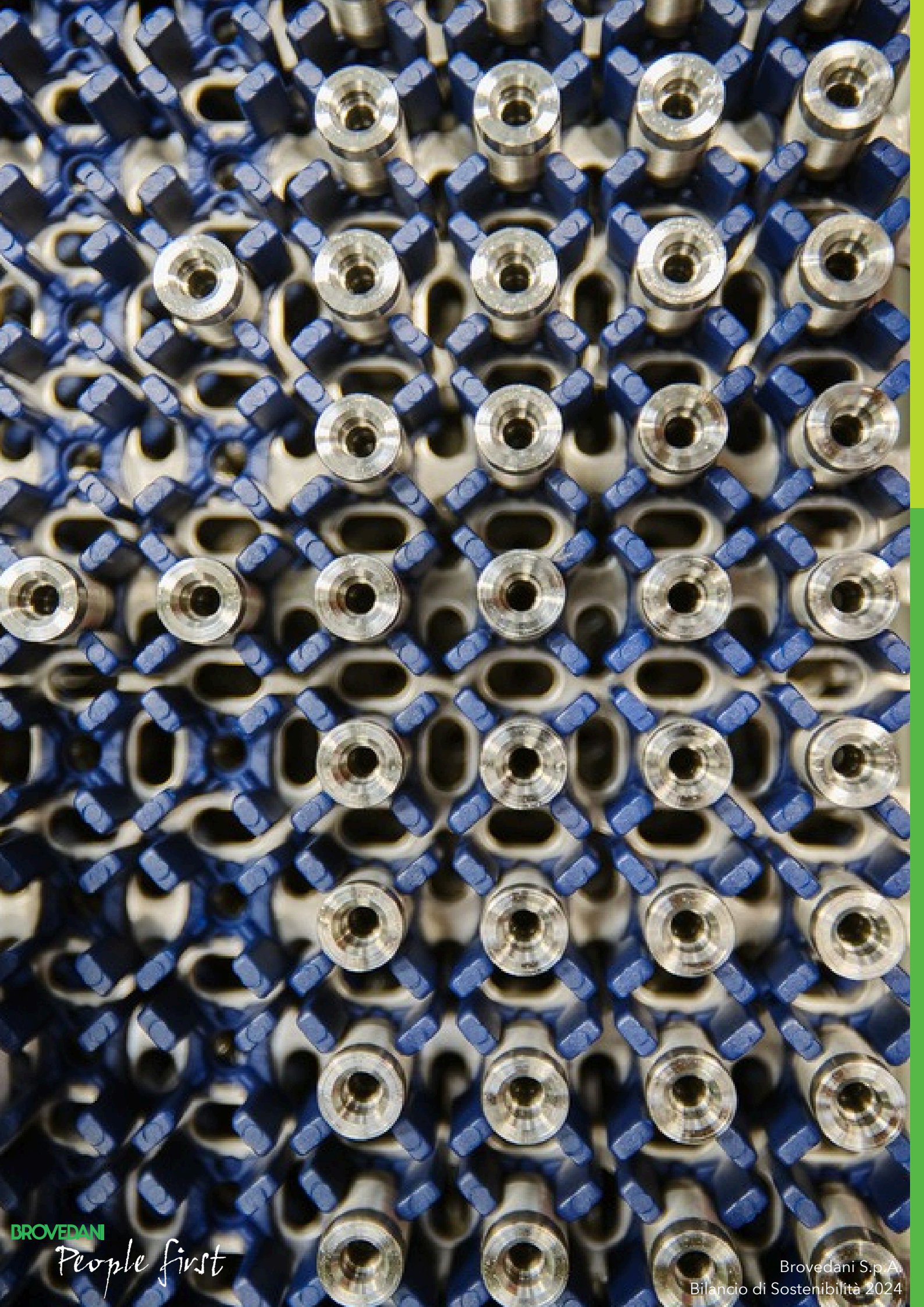
4.1.2. Social

4.1.3. Governance

4.2 QUESTIONARI E RATING DI SOSTENIBILITÀ

05

INDICE DI CORRELAZIONE ESRS



BROVEDANI

People first

Brovedani S.p.A.
Bilancio di Sostenibilità 2024

1. INTRODUZIONE

1.1 LETTERA agli STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità 2024, un documento che rappresenta il nostro **impegno concreto** verso uno sviluppo responsabile, trasparente e orientato al futuro.

Nel corso dell'anno, abbiamo affrontato sfide significative, ma anche colto opportunità preziose per rafforzare il nostro contributo ambientale, sociale ed economico. In un contesto in continua evoluzione, abbiamo lavorato con determinazione per continuare ad integrare i principi della sostenibilità nelle nostre strategie aziendali, nelle nostre attività operative e nelle relazioni con i nostri partner.

In realtà è fin dalle sue origini che Brovedani ha iniziato ad adottare pratiche improntate alla responsabilità sociale, in un'epoca in cui tali tematiche non erano ancora oggetto di dibattito pubblico, dimostrando come la **sostenibilità ambientale, sociale ed economica** possano **integrarsi** armoniosamente. L'azienda ha sviluppato un sistema di governance aziendale fondato su principi etici, trasparenza e gestione corretta, dotandosi volontariamente di organismi di vigilanza (ODV) e di procedure strutturate di controllo. Questo approccio le ha permesso, nel corso degli anni, di ottenere diverse certificazioni ISO e di superare con successo audit periodici da parte dei clienti.

Con riferimento alle risorse umane, Brovedani, fin dalla sua costituzione, ha posto un'attenzione peculiare sia alla tutela del valore delle risorse umane, sia al tema della salute e sicurezza delle stesse, anche in misura superiore rispetto al dettato normativo.

Dal lato ambientale, ha continuativamente perseguito la minimizzazione degli sprechi ed un approccio che predilige l'ottimizzazione ed il recupero delle risorse, attraverso il coinvolgimento di tutta la catena del valore. Si menziona, infine, anche il rapporto con il contesto di riferimento, con il quale nel corso degli anni si sono instaurate relazioni costruttive e di cooperazione reciproca.

A tal proposito, Brovedani nel 2023 ha iniziato un processo di sistematizzazione di tali comportamenti socialmente responsabili e di valutazione dei rischi a cui essa potrebbe esporsi, ed in particolare l'azienda ha dato inizio ad un percorso strutturato di integrazione delle tematiche relative alla sostenibilità nella strategia di sviluppo, con l'obiettivo di dare ulteriore impulso alla responsabilità sociale d'impresa attraverso una specifica rendicontazione utile ai portatori di interesse (stakeholders) per incrociare gli obiettivi dell'azienda e le priorità delle comunità.

Ciò ha permesso di poter pubblicare nel 2025 il nostro primo bilancio di sostenibilità.

Il contesto in cui viene redatto questo documento è quello della scelta di Brovedani di trasmettere ai propri stakeholder, **in modo volontario**, anticipando la normativa futura e seguendo, per quanto possibile, gli standard che saranno applicati in ambito europeo.

Tutto ciò comunque con questa consapevolezza: il processo di rendicontazione deve necessariamente partire dalla strategia, poi realizzare azioni e progetti concreti e poi comunicarli. Prima l'impresa decide chi vuole essere sotto il profilo della sostenibilità, poi traduce in pratica tali valori e, infine, valuta e rendiconta l'operato.

In questo senso, la rendicontazione rappresenta uno strumento essenziale per costruire un sistema di **responsabilità condivise**, funzionale ad allineare le scelte operative agli obiettivi strategici di sostenibilità dell'impresa.

Ad accompagnare la legge, infatti, deve esserci la convinzione in ogni individuo che ognuno ha sia il potere, ma soprattutto la responsabilità di effettuare un cambiamento positivo su scala globale: sustainability per le aziende significa **perdurare nel tempo grazie alla coesistenza delle tre dimensioni**: ambientale, sociale ed economica.

Senza voler ricadere in ambito filosofico, la cultura è ciò che muove il nostro operare ma siamo noi, in quanto esseri viventi, a modellarla. Tra "esseri viventi" inglobiamo anche le aziende, che, anche se non sono umane, sono in vita grazie ad essi ed hanno una cultura aziendale, appunto, creata da chi le gestisce.

La sostenibilità non si costruisce da soli, ma insieme.

A chi ci accompagna in questo percorso: dipendenti, clienti, partner, comunità: *grazie*

100.811.299**Fatturato consolidato di gruppo****55.066.694****Fatturato Brovedani Italia****27%****Donne su totale organico aziendale****1349****Ore di formazione erogate nel 2024****95,50%****Rifiuti non pericolosi recuperati****74%****Anzianità aziendale > 10 anni**

1.3

INTRODUZIONE

IL NOSTRO PERCORSO

Nel 2022
abbiamo compiuto.
50 anni
DROVEDANI

La storia di Brovedani è un percorso di evoluzione industriale e visione imprenditoriale che affonda le sue radici nel **1947**, anno in cui Silvio Brovedani fonda l'azienda. È però negli anni '70, con l'ingresso di Benito Zollia alla guida e l'avvio della produzione di componenti per il settore dell'elettrodomestico, che l'azienda avvia una nuova fase di crescita, aprendosi poco dopo anche al mondo dell'automotive.

Tra gli anni '80 e '90 Brovedani si distingue per la capacità di innovare nei mercati emergenti, producendo micro-componenti per l'elettronica di precisione e diventando fornitore strategico per i sistemi di iniezione a benzina e diesel. È in questo periodo che l'azienda avvia l'espansione geografica, con l'apertura del sito produttivo di Modugno (Bari) e l'avvio della produzione dei sistemi Diesel Common Rail.

A partire dagli anni 2000, Brovedani accelera il proprio percorso di internazionalizzazione, entrando nel settore Truck e sviluppando nuovi insediamenti produttivi in Slovacchia e in Messico per servire i principali mercati europei e americani. Allo stesso tempo, l'ingresso di partner istituzionali come Finest e Simest testimonia la solidità e l'apertura dell'azienda verso nuovi orizzonti.

Negli ultimi anni, Brovedani ha intrapreso un importante programma di diversificazione dei mercati e delle competenze, entrando nel settore della nuova mobilità elettrica e adottando il primo piano ESG nel 2023, a conferma di un **impegno sempre più concreto verso la sostenibilità**.

Oggi lo sguardo di Brovedani è rivolto al futuro con le sfide che guideranno i prossimi capitoli della sua storia, quali: rafforzare la propria presenza internazionale, continuare a investire nell'innovazione tecnologica di processo e proseguire nella strategia di diversificazione.

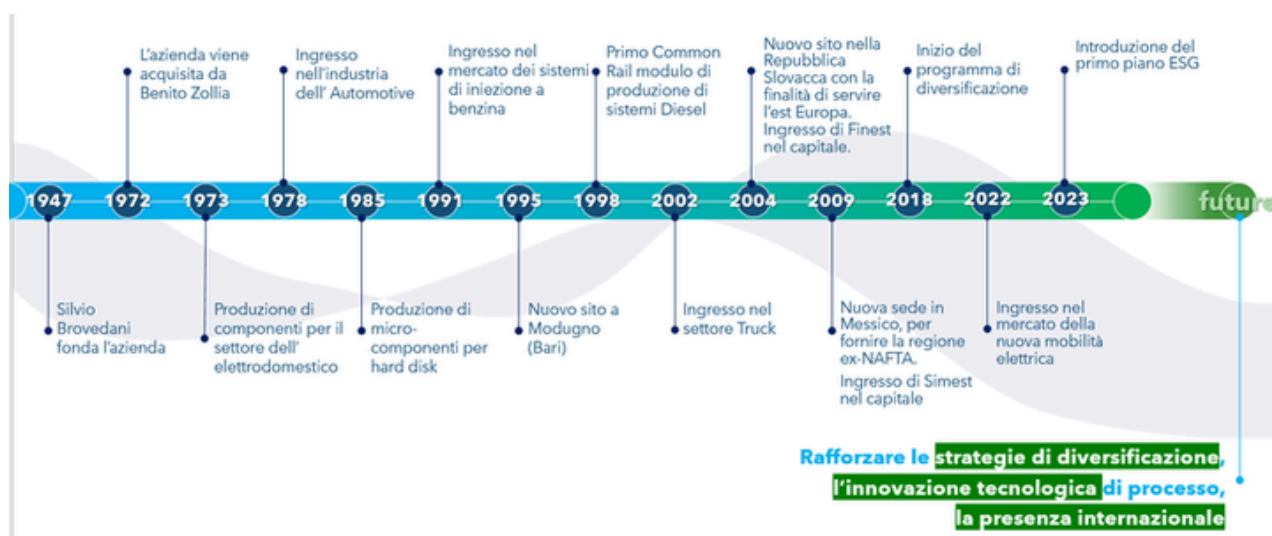
Brovedani rappresenta l'evoluzione di un gruppo dinamico e internazionale, un insieme di uomini e donne provenienti da diversi Paesi che collaborano quotidianamente.



Al centro delle attività dell'azienda vi è la realizzazione di componenti meccanici di precisione e di macchine speciali per l'automazione dei processi, un campo che richiede abilità tecniche elevate e un impegno costante verso l'innovazione.

L'azienda si distingue per la sua capacità di costruire nuovo valore per il mercato, sviluppando partnership strategiche con clienti internazionali.

In Brovedani, valori come l'eccellenza, la collaborazione e l'innovazione non sono solo principi astratti, ma reali leve di crescita e sviluppo. Questa filosofia è la linfa vitale dell'azienda, che si riflette in ogni aspetto del suo operato, dalla gestione delle risorse umane alla produzione, fino alle relazioni con i partner e la comunità.



1.4

INTRODUZIONE

SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

Fin dalle sue origini, Brovedani ha posto in essere comportamenti virtuosi in ottica di responsabilità sociale. L'azienda, infatti, ha da sempre dimostrato che sostenibilità ambientale, sociale ed economica possono coesistere, attuando un sistema di governo societario dell'impresa orientato all'etica, ad una gestione corretta e trasparente, dotando l'azienda su base volontaria di organismi di vigilanza (ODV) e di procedure formalizzate di controllo, che peraltro garantiscono alla società, da diversi anni, il conseguimento di diverse certificazioni ISO e continui audit da clienti.

La sostenibilità in Brovedani è il frutto di un percorso condiviso e strutturato, volto a integrare in modo trasversale i principi ESG all'interno delle attività aziendali. Essa nasce da un processo partecipativo, che ha visto coinvolte persone provenienti da diverse aree dell'azienda, con l'obiettivo di raccogliere visioni, bisogni e priorità condivise. Questo momento iniziale di ascolto e confronto ha rappresentato le fondamenta su cui costruire un percorso solido e coerente.

A partire da queste basi, è stato costituito un board ristretto composto da figure chiave dell'organizzazione, con il compito di orientare le priorità, individuare gli ambiti di intervento e stabilire obiettivi concreti e misurabili arrivando alla definizione di un piano strategico di sostenibilità.

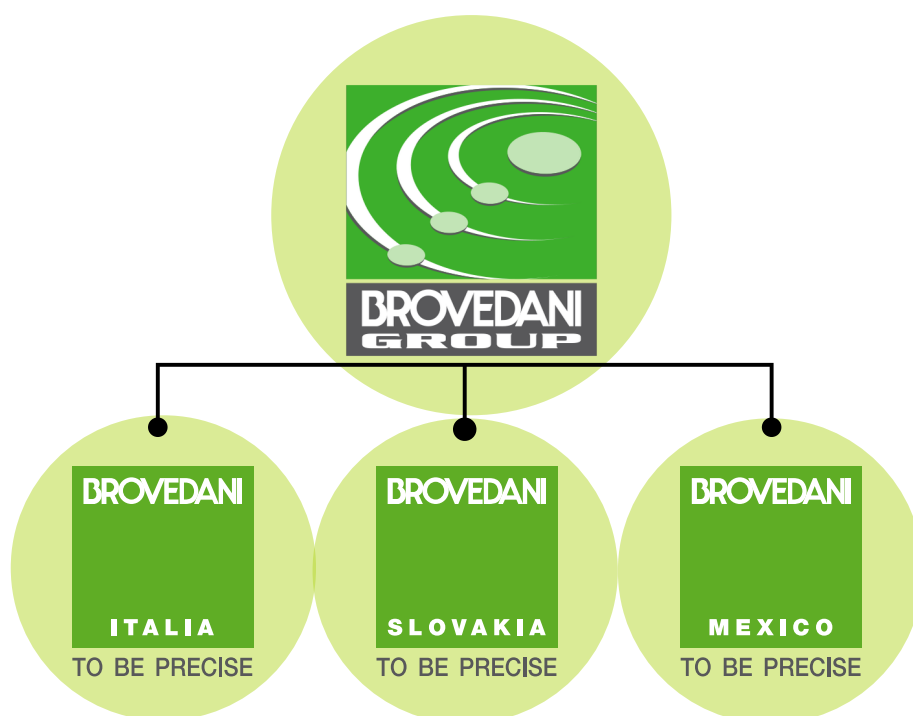
Per garantire un'attuazione concreta e misurabile, ogni funzione strategica dell'azienda ha dei KPI di riferimento per misurare le azioni di sostenibilità dell'azienda. Questo approccio consente di trasformare la strategia in operatività quotidiana, rendendo la sostenibilità parte integrante della cultura e della gestione aziendale.

2. CONTESTO AZIENDALE

2.1 LA STRUTTURA DEL GRUPPO

CONTESTO AZIENDALE

Il perimetro di rendicontazione del presente bilancio di sostenibilità è la società Brovedani S.p.A., controllata dalla società Brovedani Group S.p.A. e facente parte di un gruppo costituito da 3 società Brovedani S.p.A., Brovedani Slovakia S.r.o. e Brovedani Mexico S.A. de C.V., per un totale di 5 unità produttive dislocate, in Italia, a San Vito al Tagliamento (PN) e Modugno (BA), in Slovacchia a Galanta, in Messico a Querétaro, e 1 hub logistico, a San Vito al Tagliamento (PN).



2.2 MISSION & VISION

CONTESTO AZIENDALE

La MISSION

di Brovedani consiste nel fornire componenti meccanici di altissima precisione, garantendo la produzione di bassi e alti volumi, sempre con i **massimi standard qualitativi**.

La flessibilità si fonde con la volontà costante di crescita, l'approccio interdisciplinare, la condivisione di valori e la presenza globale, garantendo ai nostri clienti una partnership senza confini.

La VISION

dell'azienda vede costante innovazione e leadership tecnologica. Brovedani opera in tutto il mondo, dove la meccanica di precisione e l'affidabilità dei processi sono elementi chiave per il successo dei nostri clienti.

2.3 VALORI

CONTESTO AZIENDALE

L'azienda si distingue per la sua capacità di costruire nuovo valore per il mercato, sviluppando partnership strategiche con clienti internazionali.

In Brovedani valori come l'**eccellenza, la collaborazione e l'innovazione** non sono solo principi astratti, ma reali leve di crescita e sviluppo. Questa filosofia è la linfa vitale dell'azienda, che si riflette in ogni aspetto del suo operato, dalla gestione delle risorse umane alla produzione, fino alle relazioni con i partner e la comunità.

I principi e valori etici, a cui Brovedani si ispira e che ne innervano il Codice Etico, sono quelli maturati nella lunga storia dell'azienda, che ha dato importanza ad una visione denominata "**Spirito Brovedani**", la quale si compone di un interesse equilibrato tra lo sviluppo del business insieme allo sviluppo professionale di tutti i collaboratori, "un'etica del lavoro e dell'impresa armoniosa nel suo dispiegarsi per i fini statuari connessi alla sua ragion d'essere e per promuovere lo sviluppo e la coesione sociale del territorio".

I valori Brovedani, "valori che creano valore", sono pilastri che l'azienda si impegna a portare avanti nel tempo.

Essi rappresentano il risultato di un'analisi interna fatta dalle Persone Brovedani, che ha portato ad individuare 5 perni su cui si fonda la vita lavorativa e che i dipendenti stessi hanno respirato e perseguito per oltre 50 anni.



LAVORIAMO INSIEME

Lavoriamo insieme in fiducia e con affidabilità, impegnandoci ed incoraggiando ognuno ad investire le migliori proprie capacità nell'interesse di tutti.



PARTNERSHIP

In Brovedani anticipiamo le esigenze delle persone, del mercato e dell'organizzazione attraverso l'ascolto attivo, il miglioramento continuo e l'innovazione tecnologica.



CRESCITA PERSONALE

Ricerchiamo e riconosciamo il valore di ognuno e creiamo l'ambiente in cui, con coraggio e impegno, tutti possono sviluppare le proprie competenze.



MIGLIORARE SEMPRE

Vogliamo standardizzare, migliorare e innovare con metodo, esperienza e apertura, pronti a stravolgere l'obsoleto.



AMBIENTE DI LAVORO DI QUALITA'

Il rispetto dell'ambiente, il benessere delle persone e l'etica sono aspetti essenziali della responsabilità sociale di Brovedani, che contribuiscono a renderla un luogo di lavoro sicuro e sereno.

2.4

DOVE SIAMO

CONTESTO AZIENDALE

La nostra presenza in Italia si articola in un polo centrale e in una sede distaccata, strategicamente posizionati per ottimizzare la produzione e la logistica.

Il cuore pulsante della nostra attività risiede a San Vito al Tagliamento, dove si trovano l'headquarter aziendale, due stabilimenti produttivi all'avanguardia e un hub logistico cruciale per la distribuzione.

A Modugno, in provincia di Bari, abbiamo stabilito una sede produttiva che completa e potenzia la nostra capacità produttiva.



San Vito al Tagliamento Headquarter



Sede storica di Brovedani, punto di riferimento per tutte le società del gruppo, direzione al servizio di tutti gli stabilimenti nei tre continenti.

Dipendenti
22



San Vito al Tagliamento Produzione 1



Questo stabilimento è specializzato nella produzione in serie di componenti meccanici di precisione con tecnologie plurimandrino e di superfinitura come la tornitura e la rettifica.

Anno	Superficie coperta	Dipendenti	Produzione	Ricavi
1976	7.000 mq	147	28 mln pezzi/anno	27,7 M€ 1,2M€ business intra company



San Vito al Tagliamento

Produzione 2



Questo stabilimento è specializzato nella produzione in serie di componenti meccanici di precisione con tecnologie plurimandrino e di superfinitura come la tornitura e la rettifica.

Anno	Superficie coperta	Dipendenti	Produzione	Ricavi
2004	5.000 mq	117	38 mln pezzi/anno	23,5 M€



Modugno (BA)

Produzione



Lo stabilimento di Bari è specializzato in pistoni per freni. Grazie alla linea di cromatura in loco, nonché alle lavorazioni meccaniche di precisione, alle macchine meccaniche plurimandrino e alle macchine transfer CNC, è in grado di terminare in casa la produzione di componenti.

Anno	Superficie coperta	Dipendenti	Produzione	Ricavi
1995	3,900 mq	47	5,08 mln pezzi/anno	6,6 M€



San Vito al Tagliamento

Hub Logistico



Le nuove sfide globali e l'enorme numero di clienti serviti dall'Italia hanno spinto a creare uno stabilimento dedicato alla logistica. Con un team di supply chain multilingue, è in grado di soddisfare le esigenze dei clienti in tutto il mondo.

Anno	Superficie coperta	Dipendenti	Spedizioni
2019	10.000 mq	7	40.000 /anno

2.5 MERCATI SERVITI

CONTESTO AZIENDALE

La forza di Brovedani nasce dalla capacità di evolversi insieme al mercato e di rispondere in modo sempre più efficace ai cambiamenti del mercato e alle esigenze dei clienti.

Oggi l'organizzazione del Gruppo riflette questa visione, con una divisione chiara dei mercati di riferimento:

- il **settore ICE** (Internal Combustion Engine, in italiano Motore a Combustione Interna), dedicato ai componenti per i motori a combustione tradizionale, in cui Brovedani vanta una competenza storica nella produzione di particolari ad alta precisione per sistemi di iniezione, gestione termica e controllo delle emissioni;
- il **settore NON ICE**, che include sia prodotti relativi all'automotive (ma non legati al motore a combustione) che destinati ad altri settori; in particolare, in questa categoria si collocano componenti per veicoli elettrici e ibridi, sistemi di sicurezza, dispositivi per la trasmissione dei dati e soluzioni legate alla mobilità sostenibile.

Il nostro piano pluriennale prevede di raggiungere un importante livello di diversificazione di mercato di rif



Una struttura flessibile e dinamica che permette a Brovedani di garantire ai propri clienti qualità, specializzazione e capacità di innovazione, valorizzando le competenze sviluppate in oltre 70 anni di esperienza e guardando con concretezza alle sfide del futuro.

2.6 CATENA DEL VALORE

CONTESTO AZIENDALE

Brovedani occupa un ruolo chiave nella catena di fornitura del settore Automotive e Industriale, posizionandosi come fornitore di componenti. All'interno della filiera produttiva, l'azienda si colloca tra i fornitori di materie prime e i produttori di beni finiti, distinguendosi per la capacità di sviluppare e produrre componenti ad alto contenuto tecnologico destinati ai principali player internazionali.

Il suo compito è quello di rispondere alle esigenze sempre più complesse e personalizzate dei clienti, fornendo componenti e assiemi realizzati secondo standard di precisione, qualità e affidabilità elevatissimi. Questa posizione richiede non solo competenze avanzate in ambito produttivo, ma anche una forte integrazione con i processi di progettazione e industrializzazione dei clienti, in particolare degli OES (Original Equipment Supplier) e degli OEM (Original Equipment Manufacturer).

Nello specifico, Brovedani realizza componentistica per:

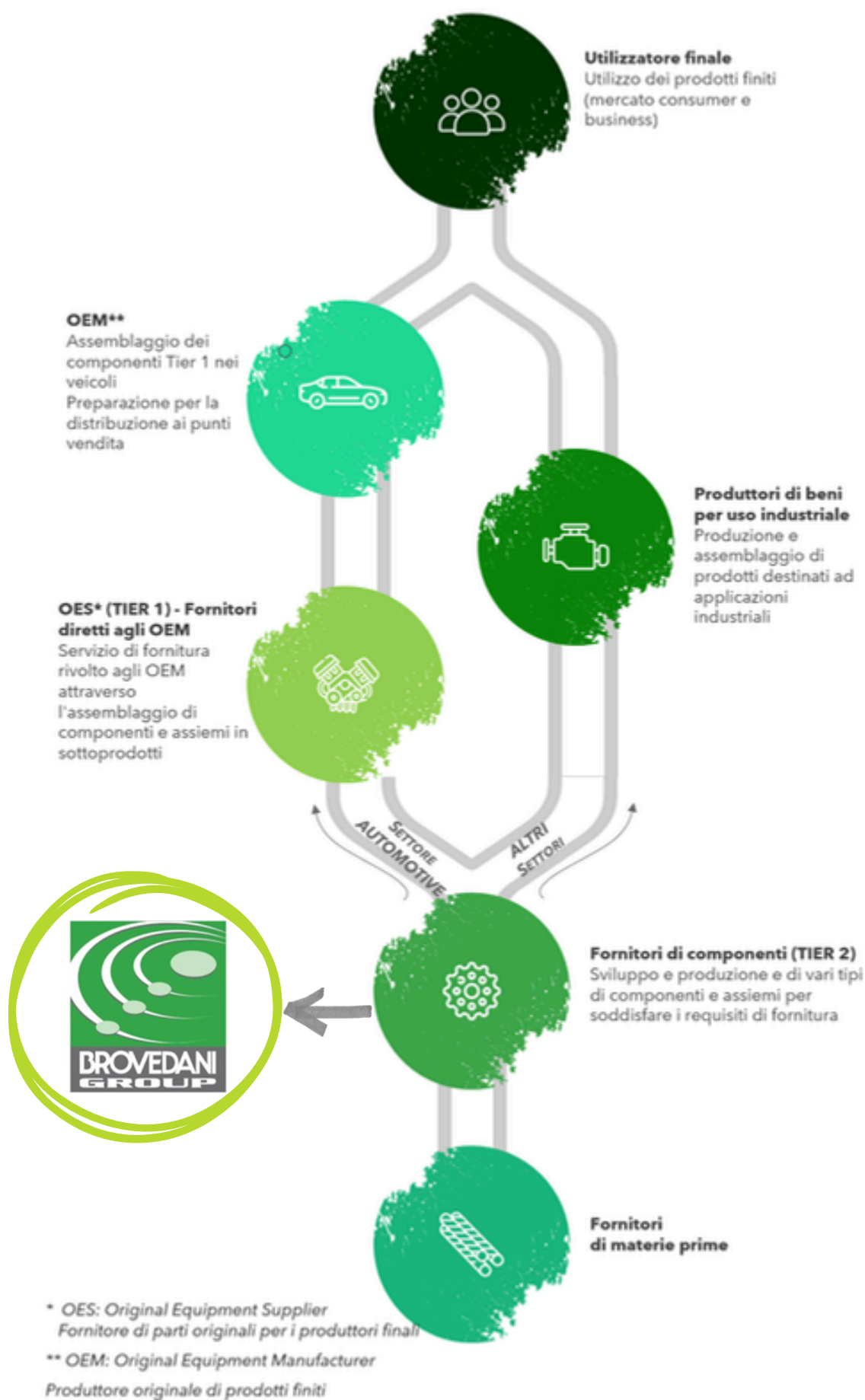


Brovedani rappresenta quindi un anello fondamentale della filiera industriale, contribuendo con le sue soluzioni innovative alla competitività dei settori automotive e industriale, garantendo continuità e qualità nella fornitura di componenti strategici per i veicoli e per numerose applicazioni industriali.

Nella pagina seguente viene riportata una rappresentazione che aiuta a comprendere in modo chiaro e sintetico il posizionamento di Brovedani nella catena del valore dei settori di riferimento, rispetto al consumatore finale.

In particolare, lo schema evidenzia il ruolo specifico che ricopre l'azienda nei settori di appartenenza, mettendo in relazione le sue attività con quelle degli altri attori della filiera, dalla materia prima all'utilizzatore finale.

Posizionamento di Brovedani nella catena del valore dei settori di riferimento





BROVEDANI

People first

Brovedani S.p.A.
Bilancio di Sostenibilità 2024

3. DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

3.1 INFORMAZIONI GENERALI

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

Il presente documento è stato redatto prendendo come riferimento gli European Sustainability Reporting Standards (**ESRS**), introdotti nell'ambito della Corporate Sustainability Reporting Directive (**CSRD**) ed emessi dall'European Financial Reporting Advisory Group (**EFRAG**). Pur non applicando in modo pienamente conforme tutti i requisiti previsti dagli standard, questi hanno rappresentato un quadro di riferimento utile per la definizione della struttura e dei contenuti del documento.

Tutti i dati inclusi in questa relazione sono stati valutati come materiali secondo la valutazione di doppia materialità (DMA) dell'azienda. I temi materiali sono spiegati in dettaglio nella sezione Valutazione di doppia materialità in questa sezione, ESRS 2 Informazioni Generali. Tutti i requisiti di informativa inclusi nella Dichiarazione di Sostenibilità sono reperibili nell'Indice dei contenuti.

Abbiamo poi tenuto conto di altri standard, tra cui:

- **Global reporting Initiative (GRI)**: abbiamo tenuto in considerazione le linee guida promosse dai GRI per redarre la nostra lettera agli stakeholders;
- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**: linee guida settoriali che aiutano le aziende a comunicare in modo chiaro e comparabile i temi di sostenibilità più rilevanti per gli investitori. Sono stati utilizzati a supporto della definizione dei temi materiali per l'azienda.
- **Sustainable Development Goals (SDGs)** contenuti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, a cui abbiamo associato gli obiettivi che l'azienda si pone per il futuro.

Brovedani, nel 2023, ha iniziato un processo di sistematizzazione dei comportamenti socialmente responsabili e di valutazione dei rischi a cui essa potrebbe esporsi, ed in particolare l'azienda ha dato inizio ad un percorso strutturato di integrazione delle tematiche relative alla sostenibilità nella strategia di sviluppo, con l'obiettivo di dare ulteriore impulso alla responsabilità sociale d'impresa attraverso una specifica rendicontazione utile ai portatori di interesse (stakeholders) per incrociare gli obiettivi dell'azienda e le priorità delle comunità.

3.1.1

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.1 INFORMAZIONI GENERALI

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Allo scopo di identificare quali temi riportare all'interno del report, abbiamo condotto, in conformità a quanto previsto dagli standard ESRS, l'analisi di doppia materialità.

Questo approccio, che prevede una **doppia prospettiva di analisi**, consente all'Azienda di prendere consapevolezza non solo dell'impatto che esercita sul mondo esterno, la c.d. **materialità d'impatto o inside-out**, che si concentra su come le attività, i prodotti e i servizi dell'azienda impattano sul mondo esterno, sia in termini positivi che negativi, ma anche dei rischi ed opportunità che possono influenzare la performance finanziaria dell'azienda, determinando la **materialità finanziaria**, con una prospettiva **outside-in**, che si concentra su come i fattori esterni all'azienda (come le tendenze del mercato, le normative, le aspettative degli stakeholder, i rischi climatici, ecc.) possono influenzare la performance finanziaria e il valore dell'azienda stessa.



Nel dettaglio, abbiamo scelto di collaborare con degli esperti del settore, con il fine di assicurare la massima aderenza agli standard di rendicontazione e una quanto più completa determinazione degli IRO.

La meticolosità dell'approccio utilizzato non è casuale, ma riflette la nostra consapevolezza del valore strategico dell'attività e delle sue implicazioni per il futuro dell'organizzazione.

Infatti, l'analisi di materialità, combinando due prospettive, consente di identificare e prioritizzare le questioni ESG più rilevanti sia per la **creazione di valore a lungo termine** dell'azienda sia per il suo **impatto sull'ambiente e sulla società**.

3.1.1

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.1 INFORMAZIONI GENERALI

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

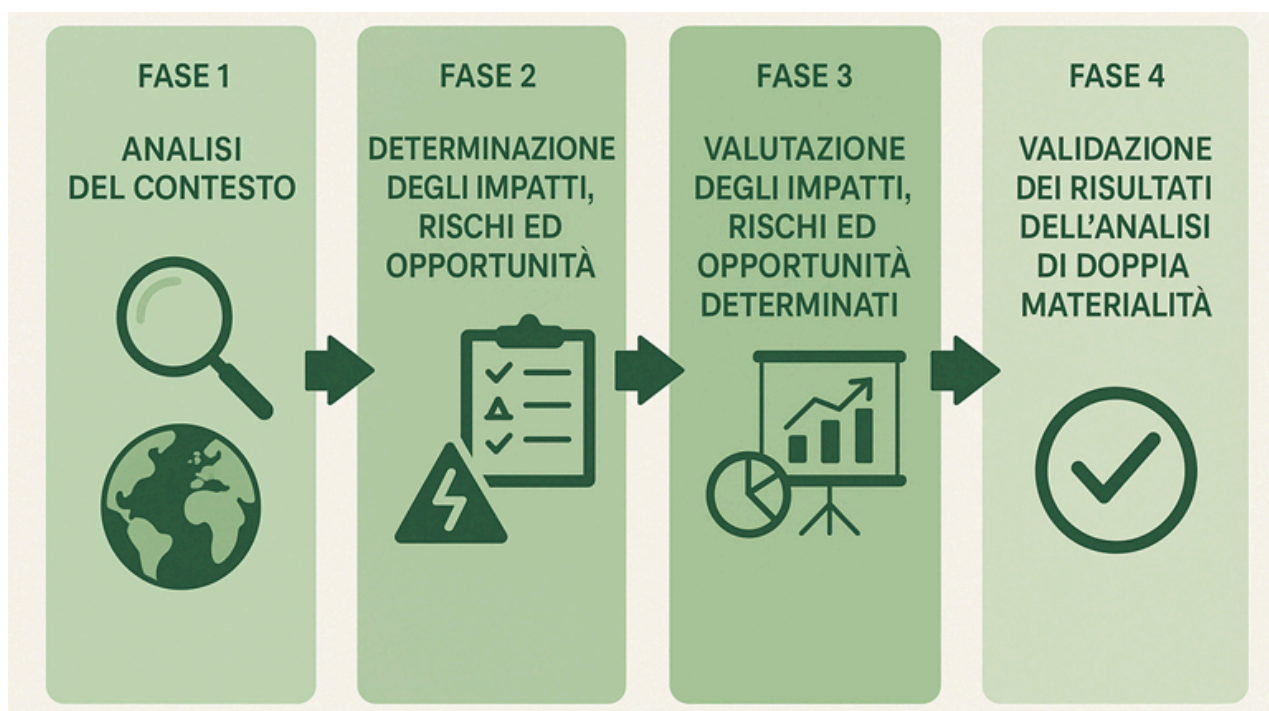
a)

METODOLOGIA E SVOLGIMENTO

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.1 INFORMAZIONI GENERALI

Per l'implementazione e la valutazione della materialità in linea con i principi ESRS, il processo seguito segue l'approccio promosso dall'EFRAG, strutturato in **4 fasi**:

1. Comprensione del contesto;
2. Identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità attuali o potenziali legati alle questioni di sostenibilità;
3. Valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità mappati;
4. Determinazione dei temi materiali.



FASE 1: ANALISI DEL CONTESTO

Nella prima fase del processo, Brovedani ha delineato una panoramica completa delle proprie attività e rapporti commerciali, analizzando il contesto operativo in cui l'azienda è inserita.

Tale fase iniziale ha fornito gli **input chiave** necessari per **individuare impatti, rischi e opportunità** da includere nel report di sostenibilità.

Nel dettaglio, tale fase è stata svolta seguendo un duplice canale di analisi.

In prima battuta attraverso la compilazione di strumenti di scoring ESG l'azienda ha preso consapevolezza del proprio **posizionamento ESG**, andando a fotografare, con strumenti qualitativi la sostenibilità aziendale, analizzando e valorizzando le pratiche e le iniziative di sostenibilità formali ed informali già in essere, e definendo in questo modo lo stato as-is dell'organizzazione rispetto ai temi ESG.

Parallelamente, l'azienda ha svolto un **benchmark** incentrato su temi ESG con il fine di comprendere come il proprio mercato di riferimento ha iniziato ad approcciare la sostenibilità, analizzando i principali soggetti strategici della filiera, quali clienti, fornitori e competitor.

Successivamente a tale valutazione iniziale, Brovedani, affidandosi ad esperti del settore, ha esaminato il contesto in cui opera attraverso un' **analisi del proprio modello di business**.

In questo modo ha ricavato una visione olistica del proprio processo di creazione del valore. Considerando gli elementi chiave del processo e le interconnessioni tra le diverse funzioni si è data evidenza delle potenziali aree in cui le questioni di sostenibilità possono emergere e manifestarsi.

Brovedani, al fine di espandere la prospettiva di analisi per considerare come l'organizzazione crea, fornisce e cattura valore in termini di benessere sociale e integrità ambientale, ha poi scelto, insieme agli esperti nel settore con cui ha collaborato, di analizzare il proprio modello di business sotto la lente ambientale e sociale, attraverso l'applicazione del **Modello di Business Model Canvas a Triplo Livello (TLBMC)**, che aggiunge alla dimensione di analisi legata al profitto più tradizionale i due livelli di analisi sopra citati.

FASE 2: DETERMINAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

Questa fase è stata incentrata sull'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità attuali e potenziali legati alle questioni di sostenibilità. In questa fase, Brovedani ha identificato **impatti rilevanti, rischi e opportunità** relative ai fattori ESG considerando sia le proprie attività che le operazioni a monte e a valle della catena del valore. Il risultato è stato un elenco che ha considerato sia i temi previsti dalla CSRD, sia le questioni di sostenibilità specifiche del settore operativo. In questa fase, l'azienda ha seguito un duplice approccio, top down e bottom up.

Il primo approccio, di tipo **bottom up**, ha consentito di determinare un primo elenco di impatti, rischi ed opportunità dall'analisi del contesto, data la granularità raggiunta attraverso l'analisi del modello di business, e dall'integrazione dei temi ricavati dall'analisi dei framework di riferimento settoriali.

Il secondo step di analisi è stato condotto seguendo un approccio di tipo **top-down**.

Come punto di partenza, abbiamo utilizzato l'elenco dei temi della CSRD. Questa panoramica delle questioni di sostenibilità data dagli standard di rendicontazione ci ha permesso di mappare impatti, rischi e opportunità delle attività dell'azienda in relazione a ciascun tema normativo.

Questo approccio mirato, unito alla partecipazione attiva della dirigenza, ha consentito una mappatura approfondita e granulare degli IRO.

FASE 3: VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ DETERMINATI

Tale fase ha rappresentato l'ultima tappa del processo di valutazione della materialità intrapreso dall'azienda. In questa fase conclusiva, l'elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità precedentemente determinati è stato sottoposto a **prioritizzazione** coinvolgendo le figure C-level dell'azienda.

In conformità con l'ESRS, per valutare la materialità sono stati considerati sia gli impatti positivi che quelli negativi, valutandoli in maniera distinta a seconda di impatti attuali, ovvero già in essere, e impatti potenziali, che hanno una probabilità di accadimento.

Nel dettaglio, i criteri di assegnazione del punteggio hanno seguito delle logiche differenti in base alla tipologia di impatto considerato.

Gli impatti negativi sono stati valutati, seguendo le indicazioni dell'EFRAG, sulla base di tre parametri, quali entità, portata e irrimediabilità, mentre gli impatti positivi sono stati valutati solo sulla base di entità e portata, utilizzando una scala da 1 a 5, dove valori minori sono associati ad una minore portata o minor entità, mentre valori maggiori riflettevano, di contro, una portata ed un'entità elevate.

Il punteggio così ottenuto, nel caso degli impatti determinati come potenziali, è stato poi moltiplicato per la probabilità che questi si verifichino, utilizzando la stessa scala di valori.

Per l'analisi di materialità finanziaria (prospettiva "outside-in"), i rischi sono stati valutati secondo la metodologia ERM (Enterprise Risk Management) che prevede una valutazione residua per gravità e probabilità. Le opportunità sono state invece valutate secondo criteri e metriche definiti nuovamente sulla base della metodologia ERM, considerando anch'esse una valutazione residua per entità e probabilità.

Per completezza, diamo ora una breve definizione di cosa i parametri di valutazione rappresentano:

- **Entità:** ovvero il grado di gravità dell'impatto
- **Portata:** ovvero l'estensione geografica dell'impatto
- **Irrimediabilità:** ovvero la misura in cui non è possibile rimediare ad un impatto negativo
- **Probabilità:** ovvero la probabilità che l'impatto si verifichi

MATERIALITÀ DI IMPATTO

Impatto dell'azienda su persone e ambiente

IMPATTO NEGATIVO

Gravità per probabilità*

- Entità (scale)
- Portata (scope)
- Irrimediabilità dell'impatto

IMPATTO POSITIVO

Rilevanza per probabilità*

- Entità (scale)
- Portata (scope)

*se l'impatto è potenziale

MATERIALITÀ FINANZIARIA

Effetto delle persone e dell'ambiente sull'azienda

RISCHI

Entità potenziale
per probabilità

OPPORTUNITÀ

Entità potenziale
per probabilità

FASE 4: VALIDAZIONE DEI RISULTATI DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Per la determinazione dei temi materiali è stato definito un meccanismo di soglia quantitativa, basato sulla **valutazione di rilevanza** precedentemente eseguita.

A seguito del processo di analisi di materialità, sono stati considerati come materiali i temi associati agli impatti, rischi ed opportunità che, sulla base della valutazione, presentano un punteggio superiore alla soglia quantitativa prevista. Nel dettaglio, sono stati classificati come materiali un totale di 19 impatti positivi, 10 impatti negativi, 9 rischi e 6 opportunità.

Ulteriori impatti, rischi e opportunità che non hanno raggiunto la soglia per la rendicontazione sono stati comunque identificati in tutti gli standard tematici, fatta eccezione dello standard E-4, relativo alla biodiversità.

Il risultato del processo di analisi di materialità condotto è rappresentato dalla **matrice di doppia materialità**, che evidenzia la correlazione tra materialità d'impatto e materialità finanziaria. Per ogni tema definito dagli ESRS, vengono considerati due aspetti: l'impatto che l'azienda esercita sul mondo esterno, rappresentato sull'asse X, e il rischio/opportunità che può influenzare la performance finanziaria dell'azienda, rappresentato sull'asse Y.

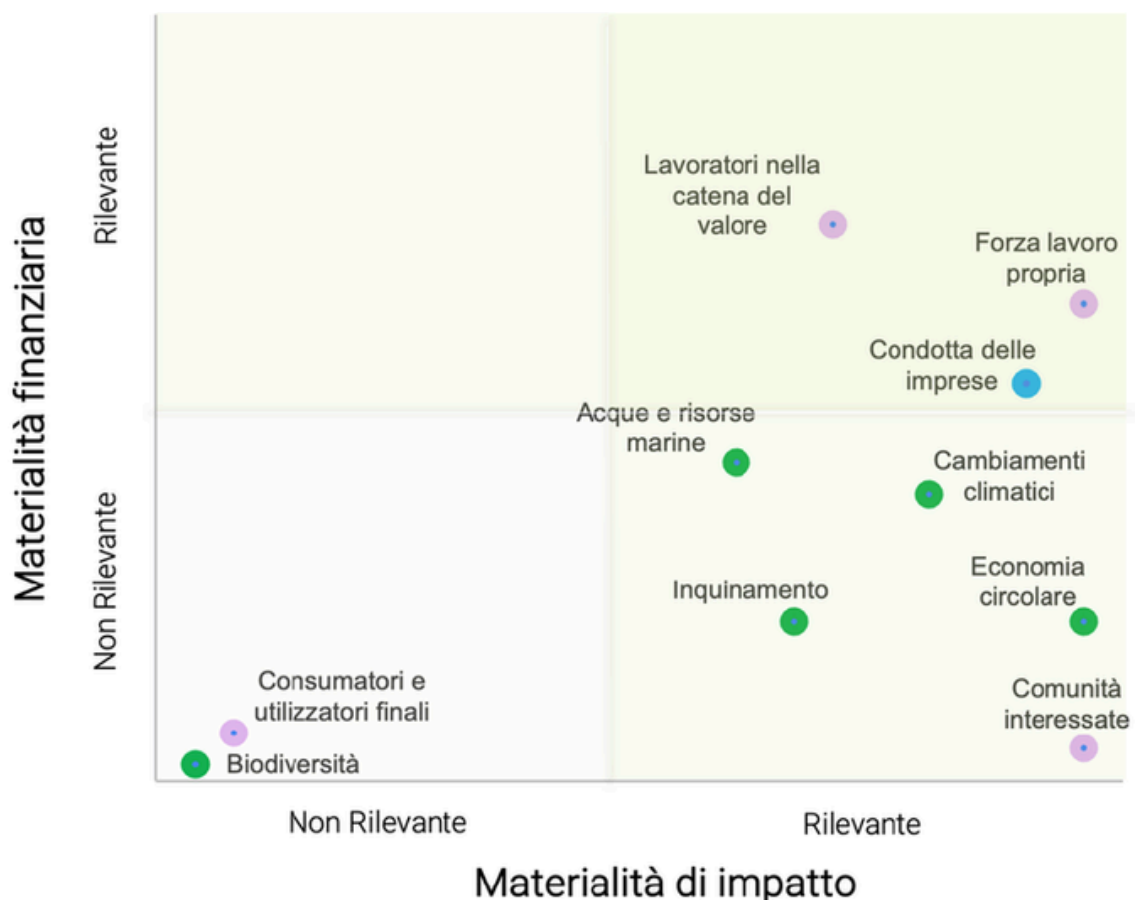
I temi ESG sono collocati nella matrice in base alla valutazione degli IRO ad essi associati.

La matrice offre così una rappresentazione chiara delle aree con il punteggio complessivo più elevato, considerando l'ampiezza dell'impatto, del rischio e dell'opportunità, oltre all'irreversibilità e alla probabilità degli eventi.

Si evidenzia che, i temi che non hanno superato la soglia di materialità, e che quindi non sono stati considerati nel presente documento, sono Biodiversità ed Ecosistemi e Consumatori e utilizzatori finali. Il tema Biodiversità ed Ecosistemi non è stato considerato materiale in quanto le attività principali di Brovedani non hanno tipicamente un impatto diretto e su larga scala sugli ecosistemi naturali, oltre al fatto che le sedi aziendali sono inserite in contesti industriali.

Il tema dei consumatori e utilizzatori finali è stato escluso in virtù della natura B2B di Brovedani, che opera in una posizione più distaccata lungo la catena del valore rispetto all'utente finale.

Matrice di Doppia Materialità



MATERIALITÀ D'IMPATTO (1/2)

	TEMA MATERIALE	SOTTO TEMA	DESCRIZIONE	CLASSIFICAZIONE
ENVIRONMENTAL	Cambiamenti Climatici	Mitigazione dei Cambiamenti Climatici	L'impatto principale del cambiamento climatico sull'azienda si manifesta attraverso le emissioni dirette derivanti dall'uso di combustibili fossili nelle operazioni e le emissioni indirette connesse alla sua catena del valore logistica.	- ATTUALE
		Energia	Emissioni di GES connesse all'acquisto e consumo di energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili	- ATTUALE
	Inquinamento	Inquinamento dell'Aria	attento controllo delle emissioni	+ ATTUALE
			Emissioni di inquinanti in atmosfera	- ATTUALE
		Inquinamento dell'Acqua	Potenziali emissioni di inquinanti	- POTENZIALE
	Economia Circolare	Afflusso e Utilizzo di Risorse	Uso efficiente delle risorse e utilizzo di materiali riciclabili	+ ATTUALE
		Rifiuti	Attenta gestione dei rifiuti, anche grazie all'adozione di un Piano per la riduzione	+ ATTUALE
	Acque e Risorse marine	Acque	Prelievo della risorsa idrica da falda	- ATTUALE

MATERIALITÀ D'IMPATTO (2/2)

	TEMA MATERIALE	SOTTO TEMA	DESCRIZIONE	CLASSIFICAZIONE
SOCIAL	Forza Lavoro Propria	Condizioni di lavoro	Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori	+ ATTUALE
	Lavoratori nella Catena del Valore	Condizioni di Lavoro	Implementiamo un codice di condotta per garantire la responsabilità dei nostri fornitori	+ ATTUALE
			Mancato rispetto standard da parte di fornitori per settori diversi da quello automotive	- POTENZIALE
GOVERNANCE	Condotta delle Imprese	Cultura d'impresa	Solida struttura operativa	+ ATTUALE
			Riconsiderare il sistema decisionale in un'ottica lean	+ POTENZIALE
			Eccessivo appesantimento burocratico che influisce sulla velocità del processo decisionale	- ATTUALE

MATERIALITÀ FINANZIARIA

	TEMA MATERIALE	SOTTO TEMA	DESCRIZIONE	CLASSIFICAZIONE
ENVIRONMENTAL	Cambiamenti Climatici	Adattamento ai Cambiamenti Climatici	Micro blackout della rete da eventi atmosferici e Maggiori costi per assicurazioni contro eventi climatici estremi	RISCHIO
			Accesso a nuovi mercati - auto a idrogeno	OPPORTUNITÀ
		Mitigazione dei Cambiamenti Climatici	Mancata compliance normativa a target di riduzione delle emissioni fissati dall'EU	RISCHIO
	Acque e Risorse marine	Acque	Fermo produzione dovuto all'esaurimento delle acque di falda	RISCHIO
SOCIAL	Forza Lavoro Propria	Condizioni di lavoro	Perdita di figure chiave	RISCHIO
			Gestione strategica del personale	OPPORTUNITÀ
GOVERNANCE	Condotta delle Imprese	Gestione dei Rapporti con i Fornitori	Perdita di opportunità di diversificazione dei fornitori	RISCHIO
	Innovazione	Innovazione Prodotto e Modello di Business	Aumento dell'efficienza operativa risultato dell'innovazione tecnologica e nuovi prodotti e/o nuove fonti di fatturato	OPPORTUNITÀ

3.1.2

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.1 INFORMAZIONI GENERALI

I NOSTRI STAKEHOLDERS

Brovedani riconosce l'importanza cruciale del dialogo e della collaborazione con i propri stakeholder per la creazione di valore condiviso e per indirizzare le sfide di sostenibilità rilevanti per il Gruppo.

I nostri principali stakeholder includono:



CLIENTI, con cui manteniamo relazioni di lungo termine basate sulla qualità e l'innovazione dei nostri componenti di precisione



DIPENDENTI, il cui benessere e sviluppo professionale sono prioritari per la nostra crescita



FORNITORI, partner strategici per una catena del valore responsabile



AZIONISTI, interessati alla performance economica e alla sostenibilità del Gruppo



COMUNITA' LOCALI in cui operiamo, con particolare attenzione al nostro sito produttivo principale

Attraverso canali di comunicazione dedicati e attività di engagement specifiche, ci impegniamo ad ascoltare attivamente le loro aspettative e preoccupazioni, integrandole ove possibile nelle nostre strategie e processi decisionali, in linea con i principi di trasparenza e responsabilità definiti dagli ESRS.



3.2

AMBIENTE

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

I processi di produzione che si svolgono nei siti industriali della Società sono essenzialmente riconducibili alle lavorazioni meccaniche di precisione di materie prime (varie leghe di acciai, ferro, alluminio, bronzo, ottone e altri metalli da lavorazione), attraverso processi di tornitura, fresatura, rettifica, lappatura ed altri processi che impiegano macchinari ad elevata tecnologia. Tali processi impiegano materiali ausiliari, quali utensili e attrezzature varie, ma anche lubrificanti, solventi, detergenti e imballaggi.

A partire dal 2008, **tutti gli stabilimenti di Brovedani** hanno ottenuto la **Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015**, operando nel rispetto delle normative ambientali e mantenendo un costante monitoraggio del rispetto della normativa vigente.

In questa prospettiva, Brovedani ha impostato una precisa strategia volta alla riduzione di consumi, emissioni e rifiuti, come di seguito illustrato.



3.2.1

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il clima del nostro pianeta è in evoluzione, e ciò richiede interventi urgenti da parte delle imprese e della collettività per poterci allineare a un futuro in cui il riscaldamento globale non superi gli 1.5°C. Le ripercussioni del cambiamento climatico globale sono già tangibili a livello economico, ambientale e sociale, e si prevede che diventeranno ancora più marcate nei prossimi decenni. Per questo motivo, Brovedani considera il tema con attenzione, andando ad evidenziare quali sono i rischi a cui è soggetta, le opportunità che può cogliere in un contesto globale che, nell'ottica di mitigare l'aumento delle temperature globali, è avviato verso un futuro a ridotte emissioni, e gli impatti connessi alla propria attività.

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

In primo luogo, Brovedani rivolge una particolare attenzione al tema dell'**adattamento al cambiamento climatico**, ovvero alle azioni per prepararsi e rispondere agli effetti del clima che cambia.

In primis, non viene trascurato il crescente rischio rappresentato dai **micro blackout** e da altri **eventi atmosferici estremi**, fenomeni la cui frequenza e intensità sono sempre più influenzate dai cambiamenti climatici. Questi eventi possono avere impatti diretti e significativi sulla continuità delle operazioni aziendali, sulla sicurezza dei propri dipendenti e sulla stabilità delle proprie infrastrutture, rendendo cruciale l'implementazione di misure di prevenzione e resilienza.

Data la natura della propria attività, il tema della **mitigazione ai cambiamenti climatici**, ovvero delle azioni per ridurre le cause, è altrettanto rilevante.

Questo in quanto il processo produttivo è causa di **emissioni di gas serra (GES) dirette**, ovvero quelle che originano direttamente dalle proprie fonti interne e dalle attività sotto il proprio controllo. A tal proposito, un ruolo significativo è giocato dalla combustione di fonti fossili impiegate per alimentare le caldaie aziendali, necessari per alcuni processi produttivi e il riscaldamento degli ambienti, nonché dalla gestione della flotta di veicoli e dai processi di trattamento termico che caratterizzano alcune fasi della produzione. Inoltre, Brovedani riconosce l'importanza di analizzare le **emissioni di GES indirette**, con un focus specifico sulla complessa rete di interazioni che costituiscono la propria catena del valore, sia a monte, con i fornitori, sia a valle, con la logistica di distribuzione e l'utilizzo finale dei propri prodotti.

Un ulteriore aspetto fondamentale dell'analisi aziendale riguarda le **emissioni di GES connesse all'energia**, con una particolare attenzione all'energia elettrica acquistata e consumata. In questo ambito, la provenienza dell'energia da fonti non rinnovabili rappresenta un'area di potenziale impatto significativo, spingendo l'azienda verso una valutazione di alternative più sostenibili e di strategie per l'efficienza energetica.

La seguente tabella mostra l'analisi degli impatti, rischi ed opportunità relativi al tema del cambiamento climatico trattato in questo paragrafo.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Emissioni di GES dirette, ovvero da fonti di proprietà o direttamente controllate dall'azienda. Nel caso di Brovedani vi rientrano le emissioni date dalla combustione di combustibili fossili per le caldaie, per la flotta di veicoli aziendali e per i processi termici alimentati a combustibili fossili.	Negativo Attuale	Operazioni proprie
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Emissioni GES indirette, in particolare associate alla logistica a monte e a valle della catena del valore.	Negativo Attuale	Attività a monte/ Attività a valle
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Micro blackout della rete da eventi atmosferici	Rischio	Operazioni proprie
Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Maggiori costi per assicurazioni contro eventi climatici estremi (ad esempio allagamento, grandine, rischio fulminazione per impianti elettrici e rischio incendio)	Rischio	Operazioni proprie
Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Mancata compliance normativa a target di riduzione delle emissioni fissati dall'EU	Rischio	Operazioni proprie
Cambiamenti climatici	Mitigazione ai cambiamenti climatici	Accesso a nuovi mercati - auto a idrogeno	Opportunità	Operazioni proprie
Cambiamenti climatici	Energia	Emissioni di GES connesse all'acquisto e consumo di energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili	Negativo Attuale	Operazioni proprie

POLITICHE

Il Gruppo Brovedani, in coerenza con la propria **Politica Ambientale** e con i principi del sistema di gestione ambientale certificato **ISO 14001**, adotta specifiche politiche orientate alla riduzione dei consumi e alla tutela delle risorse naturali.

In particolare, l'azienda si impegna a contenere i consumi energetici e promuovere l'efficientamento dei propri impianti e processi produttivi.

L'approccio di Brovedani è basato sul **monitoraggio continuo** dei propri consumi e sull'adozione di iniziative e tecnologie che favoriscano un **utilizzo efficiente e sostenibile** delle risorse, in un'ottica di miglioramento continuo e di riduzione dell'impronta ambientale.

AZIONI E METRICHE

Brovedani, per migliorare la sostenibilità e l'efficienza delle proprie attività con un focus particolare sull'energia, ha adottato una serie di azioni, che si concretizzano in:



Revisione interna di aspetti energetici e piani formativi:

la Società ha istituito procedure di revisione interna per monitorare e valutare gli aspetti energetici, con costante verifica dell'uso dell'energia e con l'identificazione di opportunità di miglioramento. In parallelo, la Società ha implementato specifici piani formativi per sensibilizzare i dipendenti sull'importanza dell'efficienza energetica e sulle pratiche per ridurre il consumo energetico.



Miglioramenti dell'efficienza energetica:

a seguito di alcuni interventi mirati e connotati dall'adozione di tecnologie più efficienti e dalla modifica dei processi operativi sono stati registrati miglioramenti nell'efficienza energetica della produzione, con conseguente riduzione del consumo energetico.



Utilizzo di energia da fonti rinnovabili:

nell'ultimo triennio la Società, nell'ottica di ridurre la propria impronta di carbonio (carbon footprint), si è impegnata ad incrementare l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Queste azioni riflettono l'impegno di Brovedani verso una **gestione sostenibile** e responsabile delle risorse, **evidenziando il proprio ruolo di leader nel settore** anche per quanto riguarda la sostenibilità ambientale e l'efficienza energetica.

Brovedani, in coerenza con l'approccio mirato alla riduzione del proprio impatto ambientale, soprattutto in termini di impronta carbonica ed a riprova dell'impegno profuso, ha eseguito il **calcolo delle proprie emissioni di gas serra (GHG) dirette e indirette (Scope 1 e 2)** espresse in tCO₂e, allo scopo di restituire una visione chiara del proprio impatto ambientale e di identificare le aree chiave per fissare interventi di riduzione.

Le emissioni scope 1 comprendono le emissioni dirette delle fonti di proprietà o controllate dall'azienda. Ciò include l'energia in loco, come il gas naturale e il carburante, i refrigeranti e le emissioni derivanti dalla combustione in caldaie e forni di proprietà o controllati, nonché le emissioni dei veicoli della flotta.

Le emissioni scope 2 comprendono le emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, il vapore, il calore o il raffreddamento, generati fuori sede e consumati dall'azienda.

Negli ultimi due anni Brovedani ha diminuito la propria impronta carbonica attraverso una serie di **strategie**:

-  ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre il consumo di energia;
-  investimento in fonti di energia rinnovabile;
-  adozione di tecnologie più efficienti dal punto di vista energetico.

Tutte queste iniziative hanno contribuito e contribuiscono a mitigare il cambiamento climatico e migliorano l'efficienza operativa dell'azienda.

Sotto diverso profilo, il successo nel ridurre l'impronta carbonica dimostra l'impegno della Società verso pratiche sostenibili e responsabili, allineandosi con gli obiettivi globali di sostenibilità e dimostrando leadership nel settore anche in termini di responsabilità ambientale. Queste azioni rafforzano ulteriormente la reputazione di Brovedani come un'azienda attenta all'impatto ambientale delle sue attività.



Emissioni di gas serra 2022-2023-2024

Scope	Categoria emissione	Emissioni 2022 (tCO2e)	Emissioni 2023 (tCO2e)	Emissioni 2024 (tCO2e)
Scope 1	Combustibili fissi (Gas Naturale)	277,46	264,34	210,72
	Emissioni fuggitive	100,53	39,44	4,96
	Combustibili mobili (Veicoli)	21,54	21,71	18,03
	Scope 1 totale	399,53	325,49	233,71
Scope 2	Market Based	5.746,80	5.724,67	5.634,35
	Location Based	3.206,44	3.307,38	2.986,72

Come previsto dalla metodologia, le emissioni calcolate in tCO₂e includono tutte le emissioni di gas ad effetto serra oggetto di misura, ovvero l'anidride carbonica (tCO₂), il metano (tCH₄) e il protossido d'azoto (tN₂O).

Durante l'esercizio 2024, a seguito della formalizzazione del calcolo delle emissioni per l'anno 2023, Brovedani ha provveduto a ricalcolare le emissioni per l'anno 2022, rendendo omogenea la modalità di calcolo tra i due esercizi. Parallelamente si è introdotta la distinzione delle emissioni Scope 2, sia con la metodologia market based, che location based.

Per ciò che concerne l'**aria immessa in atmosfera**, per tutti i camini è prevista una campionatura una volta all'anno dei fumi di scarico, mentre per i camini riguardanti gli impianti di filtraggio delle nebbie oleose di aspirazione dei torni si evidenzia che Brovedani mette in atto un doppio controllo annuale, effettuato per monitorare lo stato di manutenzione dei filtri, visto l'effetto potenziale sull'ambiente di tali emissioni.

Si segnala inoltre che nello stabilimento di Modugno (BA) è presente un impianto fotovoltaico di potenza pari a 280kw su tutta la copertura dello stabilimento per oltre 3.000mq e nella tabella sotto esposta viene riportato il grado di auto-sufficienza dello stabilimento.

Tabella analisi fotovoltaico stabilimento di Modugno (BA)

	Consumo 2021	Consumo 2022	Consumo 2023	Consumo 2024
Fatturato	7.733.552	8.864.529	8.500.534	6.570.988
Energia elettrica prelevata dalla rete (kW)	3.153.077	3.088.634	2.660.032	2.104.456
Energia elettrica auto-prodotta (kW)	268.516	260.342	221.595	202.332
Energia elettrica consumata totale (kW)	3.421.593	3.348.976	2.881.627	2.306.788
Incidenza % su fatturato	44,24%	37,78%	33,90%	35,11%
Energia elettrica immessa in rete (kW)	59.272	69.872	96.990	121.878
Energia elettrica totale prodotta da FTV (kW)	327.788	330.214	318.585	324.210
Copertura FTV su consumi totali stabilimento	9,58%	9,86%	11,06%	14,05%

Si riporta di seguito la tabella che evidenzia i consumi annuali di energia elettrica e gas naturale compresso e si evidenzia che l'incidenza percentuale è in diminuzione su entrambe le risorse mappate.

Tabella consumi annuali 2021-2022-2023-2024

	Consumo 2021	Consumo 2022	Consumo 2023	Consumo 2024
Fatturato	54.531.770	51.744.215	55.221.576	55.066.694
Energia elettrica (kw)	13.706.484	12.575.056	11.459.522	11.121.010
Incidenza % su fatturato	25,13%	24,30%	20,75%	20,20%
Gas naturale compresso (mc)	205.120	112.256	128.965	103.335
Incidenza % su fatturato	0,38%	0,22%	0,23%	0,19%

3.2.2 INQUINAMENTO

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

Per Brovedani riconoscere e mitigare gli impatti legati all'inquinamento non è solo essenziale per preservare il territorio in cui opera, ma anche per garantire la resilienza aziendale a lungo termine, salvaguardare la stabilità della catena di approvvigionamento e soddisfare le crescenti aspettative delle parti interessate e degli enti normativi.

Nello specifico, è emerso che un'attenzione particolarmente attenta al tema si è tradotta nelle iniziative che l'azienda pone in essere per assicurarsi che le proprie attività siano svolte non solo nel rispetto delle normative in materia, ma con l'obiettivo di ridurre ulteriormente i possibili impatti negativi che potrebbero essere prodotti da queste.

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

Brovedani pone una particolare enfasi su un **attento controllo delle emissioni in atmosfera**, implementando **standard di controllo** ampiamente superiori ai requisiti normativi vigenti. Questo impegno mira a minimizzare l'immissione in atmosfera di anidride carbonica e nitrati dati dai processi produttivi e della catena del valore e testimonia la responsabilità dell'azienda verso la tutela del territorio.

Inoltre, per l'azienda è importante considerare il tema dell'inquinamento anche da punto di vista idrico, considerando con serietà il potenziale di contaminazione delle acque di scarico derivanti dalle proprie attività. L'implementazione di **rigorosi protocolli** di trattamento e monitoraggio è fondamentale per prevenire qualsiasi forma di **inquinamento idrico** e garantire la conformità alle normative ambientali più stringenti.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Attento controllo delle emissioni, ampiamente superiore ai requisiti normativi	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Emissioni di calore, anidride carbonica e nitrati	Negativo Attuale	Operazioni proprie Catena del valore a monte
Inquinamento	Inquinamento dell'acqua	Potenziale contaminazione delle acque di scarico	Negativo Potenziale	Operazioni proprie

b)

POLITICHE, AZIONI E METRICHE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

POLITICHE E AZIONI

L'azienda Brovedani adotta specifiche politiche per la gestione e la riduzione delle emissioni ambientali, in coerenza con la propria Politica Ambientale e con il sistema di gestione certificato ISO 14001.

L'azienda si impegna a:



- controllare e migliorare la qualità e la quantità delle emissioni in atmosfera;
- contenere l'inquinamento acustico interno ed esterno;
- gestire in modo corretto e sicuro le sostanze chimiche utilizzate;
- tutelare il suolo e il sottosuolo attraverso adeguate misure di prevenzione;
- misurare e monitorare costantemente la propria impronta carbonica per individuare azioni di miglioramento;
- migliorare la qualità delle acque scaricate in fognatura.

Tali politiche mirano a ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti delle attività aziendali, contribuendo a uno sviluppo sostenibile e responsabile.

Brovedani sta attuando un sistema organizzato di azioni volte a minimizzare gli impatti negativi relativamente ai temi sopra riportati, in particolare adottando procedure specifiche per i relativi rischi (ad esempio: mappatura delle aree a rischio inquinamento acustico con campagne fonometriche condotte da tecnici qualificati), ma anche investimenti mirati di miglioramento (per esempio: sostituzione di impianti di lavaggio con solventi inquinanti, privilegiando un impiego di sostanze alternative), nonché processi di riduzione degli sprechi in genere.

3.2.3

ACQUA E RISORSE MARINE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

L'acqua è una risorsa essenziale per il nostro ciclo produttivo e riconosciamo la sua importanza vitale per l'ecosistema in cui operiamo. Ci impegniamo a gestire questa risorsa in modo responsabile e sostenibile, minimizzando il nostro impatto sul bacino idrografico locale e contribuendo alla sua protezione, considerando il contesto ambientale unico del fiume Tagliamento, nelle cui vicinanze sorge la nostra sede aziendale.

Il nostro obiettivo è garantire un equilibrio tra le nostre esigenze operative e la salvaguardia di questa preziosa risorsa naturale per le generazioni future.

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

La **gestione responsabile delle risorse idriche** rappresenta un aspetto cruciale della strategia di sostenibilità di Brovedani, data la centralità dell'acqua in diversi processi produttivi. L'analisi aziendale in questo ambito si focalizza su due elementi principali, strettamente interconnessi con la continuità e l'efficienza delle operazioni.

L'azienda monitora attentamente il **prelievo** della risorsa idrica dalla falda, comprendendo l'importanza di una gestione sostenibile per evitare l'esaurimento della risorsa e minimizzare l'impatto sugli ecosistemi locali. Questo è il fondamento che ci spinge verso l'impegno per ottimizzare l'utilizzo dell'acqua nei processi e a esplorare soluzioni per ridurre la dipendenza dalle fonti idriche sotterranee.

In secondo luogo, Brovedani riconosce il **potenziale rischio di fermo produzione** dovuto all'esaurimento delle acque di falda. La disponibilità continua di risorse idriche è essenziale per garantire la continuità operativa e la stabilità della produzione. Pertanto, l'azienda adotta misure preventive e piani di gestione per mitigare questo rischio, diversificando potenzialmente le fonti di approvvigionamento idrico e implementando **tecnologie per il riciclo e il riutilizzo dell'acqua**.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Acque e risorse marine	Acque	Prelievo della risorse idrica della falda	Negativo Attuale	Operazioni proprie
Acque e risorse marine	Acque	Fermo produzione dovuto all'esaurimento delle acque di falda	Rischio	Operazioni proprie

b)

POLITICHE, AZIONI E METRICHE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

POLITICHE

L'azienda si impegna a:



ridurre progressivamente il consumo di acqua potabile nei propri siti produttivi.

AZIONI E METRICHE

Brovedani si impegna attivamente nella tutela delle risorse idriche, adottando soluzioni per l'**ottimizzazione dei consumi** e per una **gestione efficiente delle acque reflue**. In particolare, l'azienda ha implementato sistemi di monitoraggio per ridurre il prelievo di acqua e ha centralizzato la gestione delle acque di scarico, migliorandone il controllo e il trattamento.



Ottimizzazione del consumo idrico

Allo scopo di improntare l'operatività aziendale ad una gestione più sostenibile delle risorse idriche sono stati realizzati interventi specifici per ottimizzare il consumo idrico nel sistema produttivo, mediante l'utilizzo di tecnologie per il risparmio idrico, per la riduzione delle perdite e per la riutilizzazione dell'acqua. Negli stabilimenti di San Vito al Tagliamento sono presenti dei pozzi di emungimento, costantemente monitorati nell'entità del prelievo e nella qualità delle acque; nello stabilimento di Modugno tale servizio è normalmente gestito da Acquedotto Pugliese.



Gestione accentrata delle acque di scarico

Brovedani gode dei benefici per il fatto di essere insediata a San Vito al Tagliamento (PN) nella Zona Industriale Ponterosso, tra i quali si può annoverare la presenza di un sistema fognario consortile suddiviso tra acque nere e acque bianche, con a valle della rete un impianto di decantazione, fitodepurazione nonché dotato di sistemi di intercettazione di eventuali emergenze ambientali. Analogamente, lo stabilimento sito a Modugno (BA) è ubicato all'interno del Consorzio per l'Area di Sviluppo Industriale di Bari, che fornisce simili servizi in ambito di gestione della rete fognaria.

Per quanto riguarda le acque reflue con tensioattivi derivanti da lavaggio, queste vengono trattate con un depuratore di proprietà aziendale, per poi essere trattate dai consorzi industriali. Gli scarichi delle lavatrici ad acqua, così come le emulsioni, olii esausti e solventi, vengono invece raccolti in fusti o taniche e, successivamente, smaltiti attraverso centri di raccolta autorizzati. Le analisi chimico-fisiche del refluo e delle acque di prima pioggia vengono effettuate una volta all'anno, così come previsto dalle norme dei Consorzi industriali e delle Regioni di competenza.

Queste azioni riflettono un approccio responsabile alla sostenibilità ambientale e alla salvaguardia delle risorse marine.

Di seguito si riporta la tabella che evidenzia i consumi idrici annuali, mostrando una riduzione dell'incidenza percentuale grazie all'impegno costante nell'ottimizzazione delle risorse idriche.

Tabella consumi annuali 2021-2022-2023-2024

	Consumo 2021	Consumo 2022	Consumo 2023	Consumo 2024
Fatturato	54.531.770	51.744.215	55.221.576	55.066.694
Acqua (mc)	33.427	25.419	21.085	17.127
<i>Incidenza % su fatturato</i>	0,06%	0,05%	0,04%	0,03%

3.2.4

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

ECONOMIA CIRCOLARE

In un contesto globale sempre più orientato alla sostenibilità, l'economia circolare rappresenta una delle **principali leve** per la **trasformazione del modello di business** di Brovedani, da sempre impegnata nel miglioramento dei propri processi seguendo la filosofia della Lean production.

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

Brovedani pone un'attenzione crescente all'utilizzo delle risorse fin dalla fase concettuale, attraverso una progettazione volta a minimizzare gli scarti e all'utilizzo di materiali riciclabili nei processi produttivi, ove tecnicamente ed economicamente fattibile.

La preferenza per materiali provenienti da cicli di recupero riduce la dipendenza da risorse vergini e contribuisce alla diminuzione dell'impatto ambientale complessivo.

L'uso efficiente delle risorse, reso possibile dall'implementazione di logiche di gestione Lean dei processi, rappresenta un ulteriore pilastro dell'approccio di Brovedani **all'economia circolare**. L'ottimizzazione dei flussi produttivi e la riduzione degli sprechi di materiali ed energia non solo migliorano l'efficienza operativa, ma contribuiscono anche alla conservazione delle risorse.

Porre l'attenzione sulle modalità di gestione dei rifiuti, anche attraverso l'adozione di un **Piano per la riduzione dei rifiuti**, è un altro elemento cardine che l'azienda segue per aumentare la circolarità delle proprie operazioni.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Economia circolare	Afflusso e utilizzo di risorse	Progettazione dei prodotti per minimizzare gli scarti	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Economia circolare	Afflusso e utilizzo di risorse	Utilizzo di materiali riciclabili	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Economia circolare	Afflusso e utilizzo di risorse	Uso efficiente delle risorse consentito dall'implementazione di logiche di gestione lean dei processi	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Economia circolare	Rifiuti	Attenta gestione dei rifiuti, anche grazie all'adozione di un Piano per la riduzione	Positivo Attuale	Operazioni proprie

b)

POLITICHE, AZIONI E METRICHE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.2 AMBIENTE

POLITICHE

Brovedani promuove una gestione responsabile dei rifiuti, orientata ai principi dell'economia circolare e alla riduzione degli impatti ambientali.

In particolare, l'azienda si impegna a:

-  gestire in modo efficiente i rifiuti prodotti lungo il processo produttivo;
-  favorire, ove possibile, il recupero e il riciclo dei materiali, riducendo lo smaltimento in discarica;
-  adottare pratiche e soluzioni che incentivino il riutilizzo delle risorse, in un'ottica di ottimizzazione dei consumi e di riduzione degli sprechi.

Queste politiche si inseriscono nel più ampio impegno del Gruppo per uno sviluppo sostenibile, volto a preservare le risorse naturali e a promuovere **modelli produttivi circolari**.

AZIONI E METRICHE

Brovedani è caratterizzata da una pianificazione attenta, dalla conformità alle normative e da un **impegno costante** verso la **riduzione dell'impatto ambientale**, evidenziando la responsabilità e la consapevolezza ambientale dell'azienda.

Il processo radicato all'interno di Brovedani è quello del miglioramento continuo per la riduzione dei tempi di lavorazione, gestione dei rifiuti e riduzione degli sprechi, in particolare con obiettivi costanti di riduzione degli scarti di produzione e miglioramento dell'efficienza produttiva.

Brovedani stabilisce per ogni prodotto dei livelli accettabili di scarto, nonché obiettivi individuali e collettivi subordinati al raggiungimento di KPI di riduzione degli stessi, con conseguente riduzione del consumo energetico.

In particolare, Brovedani adotta un approccio strutturato e responsabile nella gestione dei rifiuti, nel quale interagiscono sinergicamente tre linee operative di condotta:



Piano annuale per la riduzione dei rifiuti:

l'azienda ha sviluppato un piano annuale volto a diminuire la quantità totale di rifiuti prodotti, secondo indicazioni strategico-operative quali l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'uso di materiali riciclabili o riutilizzabili e la riduzione degli sprechi, così contribuendo a un'economia circolare e a una minore impronta ecologica.

In aggiunta, Brovedani ha implementato un piano annuale specifico per ridurre non solo la quantità, ma anche la pericolosità intrinseca dei rifiuti pericolosi, piano che comporta l'adozione di tecnologie più sicure, la sostituzione di materiali pericolosi con alternative più sicure e la formazione dei dipendenti sulle pratiche di smaltimento.

Tabella tipologia, destinazione e percentuale recupero rifiuti

	2022		2023		2024	
	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)
Recupero	-	2.722,14	-	1.560,83	71,31	2.156,81
Smaltimento	1.188,23	267,403	1.058,85	121,598	835,94	101,58
Totale	1.188,23	2.989,54	1.058,85	1.682,43	907,25	2.258,39
% Recupero su rifiuti non pericolosi		91%		93%		95,50%

Procedure per la gestione dei rifiuti:

l'azienda ha implementato procedure specifiche per la corretta gestione dei rifiuti, volte ad assicurare che tutti i rifiuti prodotti durante i processi produttivi siano raccolti, separati e smaltiti in modo responsabile, riducendo l'impatto ambientale.

Brovedani ha designato un responsabile interno per la compilazione del Modello Unico di Dichiarazione ambientale: ciò garantisce che l'azienda rispetti tutte le normative vigenti relative allo smaltimento dei rifiuti e fornisca una documentazione accurata e tempestiva delle pratiche di gestione dei rifiuti;

Gestione del packaging:

l'azienda nel packaging dei propri prodotti utilizza materiali ecologici e facilmente riciclabili, che possono essere agevolmente reintegrati nel ciclo dei rifiuti, così riducendo la quantità di rifiuti da conferire in discariche o che finiscano dispersi nell'ambiente. Come da prassi nel settore automotive, per la gran parte dei flussi in uscita verso i clienti finali relativamente ai prodotti finiti, Brovedani utilizza imballi a rendere standardizzati.



3.3

SOCIALE

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

Per Brovedani, la persona intesa come "risorsa umana" è il centro di gravità e il cuore della cultura d'impresa.

Il compito principale dell'azienda è curare, coltivare e educare i talenti, facendo emergere le loro potenzialità al fine di valorizzarle e condividerle all'interno del motore creativo dell'azienda. In quest'ottica diventa essenziale il **rapporto educativo reciproco** tra le **diverse generazioni**, in modo tale da trasferire conoscenze e competenze alle nuove generazioni aziendali tramite percorsi di affiancamento e formazione. Tutto ciò permette all'azienda di creare team autonomi e ponendo i presupposti per formare sul campo nuove classi dirigenti.

Brovedani pone al centro della propria strategia aziendale la crescita continua, l'innovazione e la valorizzazione delle persone. Inoltre, i diritti umani sono posti non solo alla base dell'attività aziendale, ma anche lungo tutta la catena del valore.

3.3.1.

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 3.3 SOCIALE

FORZA LAVORO PROPRIA

Brovedani ambisce a offrire un ambiente di lavoro in cui le persone possono sviluppare le proprie competenze. Per garantire **crescita, successo e prosperità** duraturi, l'azienda considera fondamentale integrare nella quotidianità pratiche che promuovano il benessere dei propri lavoratori. Valorizzare l'unicità e le diverse esigenze, è riconosciuto come un modo per responsabilizzare i propri collaboratori e coinvolgerli attivamente nel miglioramento dei processi e promuovere la crescita delle loro competenze.



Brovedani pone una forte attenzione alla **salute, sicurezza e benessere** dei lavoratori, implementando misure preventive e promuovendo una cultura della sicurezza in tutti gli aspetti operativi. L'impegno per un ambiente di lavoro sano e sicuro è considerato un prerequisito fondamentale. Questo approccio si concretizza, anche, nell'offerta ai dipendenti di vari servizi in ambito sanitario e socio-sanitario, riconoscendo il valore di un supporto completo per la loro salute e il loro benessere. Questo include la previsione di assicurazione sanitaria integrativa per i dipendenti e il rimborso di servizi sanitari, garantendo un accesso più agevole a cure mediche di qualità.

L'azienda è consapevole dell'importanza di supportare i propri dipendenti anche al di fuori dell'ambito lavorativo, prevedendo iniziative a sostegno dell'istruzione per i familiari dei dipendenti. Questo dimostra un impegno verso il benessere complessivo delle persone legate all'organizzazione.

Nell'ottica di promuovere un **ambiente di lavoro etico e trasparente**, i lavoratori sono consultati in modo sistematico, per comprendere le loro esigenze ed aspettative, favorendo un dialogo costruttivo e un miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro.

Il rischio di perdita di figure chiave e competenze a causa di una limitata capacità di **attrarre e trattenere talenti** viene mitigato attraverso una gestione strategica del personale, favorendo la rotazione interna per stimolare le persone e diminuire il turnover.

Infine, Brovedani riconosce l'importanza di valorizzare appieno il **contributo delle proprie figure senior**, riconoscendo la loro esperienza e il loro know-how come risorse preziose per la crescita aziendale.



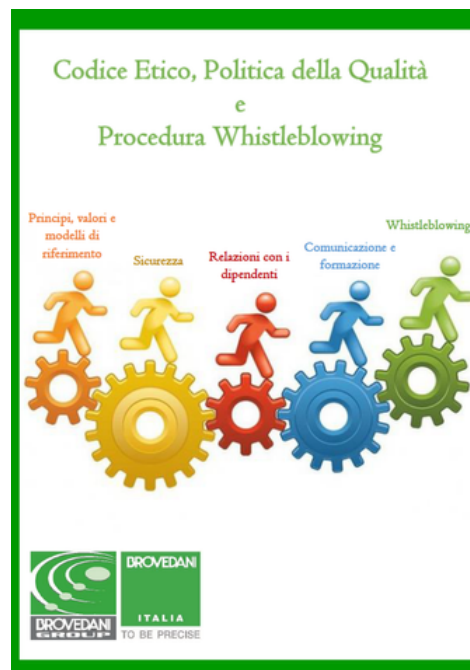
La seguente tabella mostra gli impatti, i rischi e le opportunità relativi all'argomento trattato in questo capitolo.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Perdita di figure chiave e competenze a causa di una limitata capacità di attrarre e trattenere talenti	Rischio	Operazioni proprie
Forza lavoro propria	Parità di trattamento e opportunità	Gestione strategica del personale	Opportunità	Operazioni proprie
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Valorizzare appieno il contributo delle nostre figure senior	Opportunità	Operazioni proprie
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Una maggiore temperatura ambientale comporta complicità sulla salute e sicurezza dei lavoratori, con una conseguente minor produttività	Rischio	Operazioni proprie

POLITICHE

La politica delle risorse umane di Brovedani è da sempre basata sulla **valorizzazione del rapporto** con i propri dipendenti, promuovendo il miglioramento continuo delle competenze e coinvolgendo attivamente il personale, il tutto attribuendo grande importanza al rispetto dei diritti dei lavoratori e dei diritti umani fondamentali, considerandoli principi essenziali della sua filosofia aziendale.

Come riportato dal proprio **Codice Etico**, Brovedani ha come obiettivo la protezione e la valorizzazione di tutte le persone coinvolte, tutelandone la libertà, la dignità, l'integrità fisica e la personalità morale.



I rapporti tra colleghi devono essere improntati a onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. In particolare, l'azienda ha introdotto nel proprio Codice Etico, nei **regolamenti** e nei **manuali aziendali**, delle procedure volte a garantire le verifiche inerenti lavoro forzato, coatto, minorile, tratta di esseri umani e le altre possibili violazioni della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e dei Principi ILO.

Brovedani considera la tutela della salute, della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro una priorità assoluta e un valore condiviso a tutti i livelli dell'organizzazione. Le politiche aziendali in questo ambito si fondano su un approccio sistemico e partecipativo, volto a promuovere ambienti di lavoro sicuri, sani e inclusivi, attraverso il coinvolgimento attivo di tutto il personale.

La sicurezza non è solo un obbligo normativo, ma una responsabilità quotidiana: Brovedani adotta un **Modello di Gestione** conforme al **D.Lgs. 231/2001**, affiancato da un'attenta analisi e monitoraggio dei rischi, coordinati da un Organismo di Vigilanza indipendente che riferisce regolarmente al Consiglio di Amministrazione.

AZIONI E METRICHE

RISORSE UMANE

Il **100% dei dipendenti** di Brovedani è coperto dal **CCNL industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti** e le relazioni con le organizzazioni sindacali ed il personale sono state improntate alla massima collaborazione. Tale sistema assicura misure di sostegno economico e assistenza sanitaria in caso di eventi che possano incidere sul reddito dei lavoratori, in particolare:

- **Malattia:** i dipendenti hanno diritto ad indennità economiche durante i periodi di malattia, con un'integrazione a carico dell'azienda nei casi previsti dalla normativa.
- **Infortuni sul lavoro e disabilità acquisita:** l'INAIL garantisce una copertura assicurativa per gli infortuni e le malattie professionali, assicurando protezione e supporto economico in caso di eventi avversi.
- **Congedi parentali:** tutti i dipendenti hanno diritto a congedi retribuiti per maternità e paternità, con condizioni più favorevoli rispetto ai requisiti minimi previsti dalla normativa.
- **Pensionamento:** il sistema previdenziale pubblico assicura un reddito ai lavoratori al termine della loro carriera lavorativa, garantendo una continuità economica dopo il raggiungimento dell'età pensionabile.
- **Disoccupazione:** in caso di perdita involontaria del lavoro, i lavoratori possono beneficiare di un sostegno economico attraverso il sistema di ammortizzatori sociali pubblici.

Grazie a queste misure, l'impresa assicura che tutti i propri dipendenti beneficino di una **protezione sociale completa**, contribuendo alla tutela del loro benessere economico e alla sicurezza in ambito lavorativo e personale.

Brovedani, storicamente, adotta una contrattazione di secondo livello che prevede anche alcuni benefici, tra i quali si evidenzia la presenza di un **premio di risultato**, definito annualmente con le rappresentanze sindacali, volto a trasferire parte dei benefici di risultato sui dipendenti, sotto forma di premio in denaro o di welfare.

L'azienda valorizza le risorse umane con un approccio che combina opportunità per i giovani, **incentivi per la produttività**, **benefit** strutturati, **partecipazione attiva** dei lavoratori, un ambiente lavorativo stabile e **formazione** continua, dimostrando così l'impegno verso il benessere e lo sviluppo dei dipendenti; in particolare, viene posta particolare enfasi nel valorizzare le risorse, adottando strategie diversificate per promuovere un ambiente di lavoro stimolante e gratificante.

Per quanto riguarda la selezione dei nuovi collaboratori, questa avviene dopo una valutazione dei profili dei candidati effettuata secondo regole trasparenti e non discriminatorie, conformi con le norme di legge in vigore. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica delle competenze previste dal profilo professionale e attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni personali del candidato.

Le tabelle che seguono esprimono la composizione dei dipendenti per genere, nonché evidenziano la chiara propensione dell'azienda all'uso quasi esclusivo di contratti a tempo indeterminato; Brovedani al termine dell'esercizio 2024 non ha in essere contratti di somministrazione.

Tabella numero totale di dipendenti per tipologia di contratto e per genere - Anno 2024

Tipologia contrattuale	Uomini	Donne		Totale	
Tempo indeterminato	233	85		318	99%
Tempo determinato	2	-		2	1%
Totale	235	85		320	
Tempo pieno	230	52		282	88%
Tempo parziale	5	33		38	12%
Totale	235	85		320	
	73%	27%			

Tabella numero totale di dipendenti per tipologia di contratto e per genere - Anno 2023

Tipologia contrattuale	Uomini	Donne		Totale	
Tempo indeterminato	236	86		322	99%
Tempo determinato	3	-		3	1%
Totale	239	86		325	
Tempo pieno	235	53		288	89%
Tempo parziale	4	33		37	11%
Totale	239	86		326	
	73%	27%			

Di seguito viene presentato un elenco di azioni e modalità operative che Brovedani adotta sistematicamente nella propria vita aziendale. Si tratta di comportamenti radicati nella cultura aziendale, frutto di un impegno costante nel tempo, che riflettono i valori fondamentali dell'organizzazione e guidano il modo in cui l'azienda si rapporta ai collaboratori, ai partner e al contesto in cui opera.

- **Consultazione dei lavoratori:** In Brovedani l'opinione dei dipendenti è valorizzata attraverso una procedura aziendale che consulta sistematicamente i lavoratori. Questo approccio partecipativo assicura che le idee e le preoccupazioni del personale siano ascoltate e considerate nelle decisioni aziendali.
- **Giovani talenti:** un tratto distintivo dell'azienda è la sua forza lavoro giovane, con una percentuale del 24% di dipendenti sotto i 40 anni. Questo dimostra l'impegno di Brovedani nel nutrire e sviluppare la prossima generazione di professionisti. In questi ultimi anni, andando in controtendenza con gli orientamenti generali, l'azienda si è assunta la responsabilità di mettere a capo di funzioni aziendali anche figure giovani che stanno contribuendo a far emergere nuove idee e competenze.

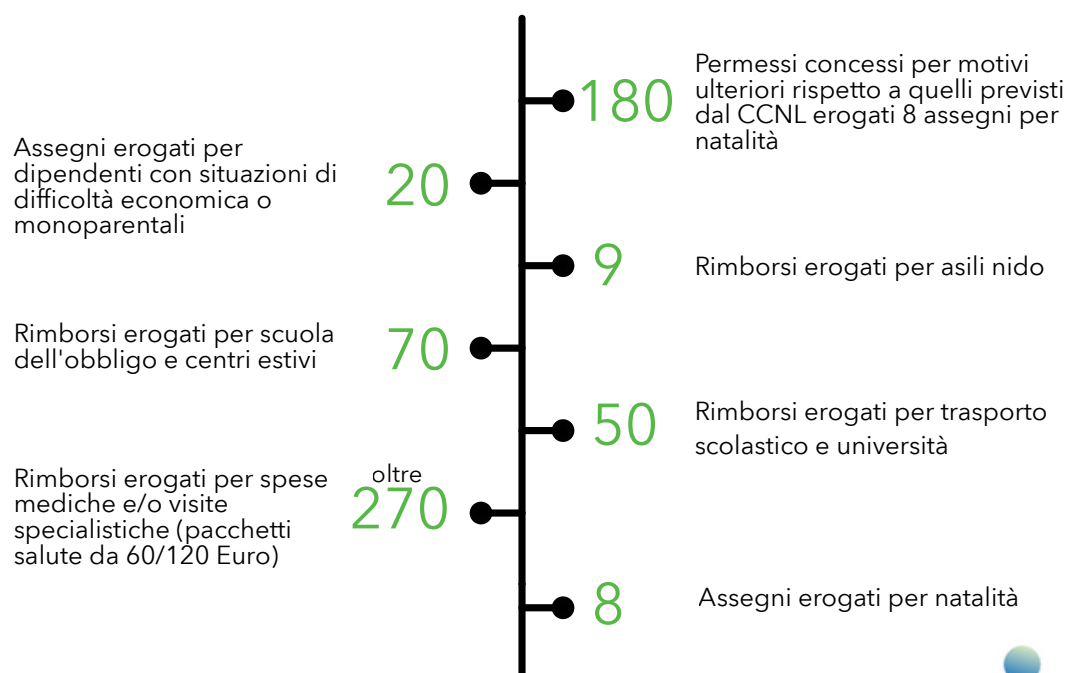
Fascia Età	Uomini	Donne	Totale	
<30	14	2	16	5%
$30 \leq x < 40$	56	6	62	19%
$40 \leq x < 50$	84	31	115	36%
$50 \leq x < 60$	62	31	93	29%
≥ 60	19	15	34	11%
Totale	235	85	320	

- **L'importanza dell'esperienza:** parallelamente alla presenza di giovani risorse, emerge l'importanza dell'esperienza - espressa sottoforma di anzianità lavorativa - dei dipendenti Brovedani. Gran parte dei lavoratori ha iniziato il proprio percorso lavorativo in Brovedani e tuttora fa parte della popolazione aziendale, con una percentuale del 74% che collabora con Brovedani da almeno 10 anni.

Anzianità lavorativa in Brovedani	Uomini	Donne	Totale	
≤5y	37	7	44	14%
6y<x≤10y	30	8	38	12%
>10y	168	70	238	74%
Totale	235	85	320	

- **Parità retributiva:** l'analisi delle retribuzioni di Brovedani dimostra che la differenza retributiva di genere nelle categorie di lavoratori più rappresentative (livelli operativi e tecnici) è pari a 4,2% (a favore della popolazione maschile rispetto a quella femminile). Tra la popolazione più giovane (under 40) la differenza retributiva di genere è pari al 2,2% (a favore della popolazione maschile rispetto a quella femminile).
- **Premi di produttività:** la proficuità dell'impegno dei dipendenti è riconosciuta e valorizzata attraverso premi di produttività. Questi incentivi motivano il personale ed al contempo sottolineano l'importanza che l'azienda attribuisce al raggiungimento di obiettivi di eccellenza. Nel corso del 2024 sono stati erogati mediamente oltre 800 Euro a titolo di premio produttività e liberalità per anzianità lavorativa.
- **Benefit strutturati:** l'azienda offre una distribuzione strutturata di benefit, assicurando che i dipendenti ricevano vantaggi che migliorano il loro benessere lavorativo e personale.
- **Progetto Welfare: Conciliamo.** A partire dal 2022, Brovedani ha avviato il progetto denominato "Officine di Conciliazione", nell'ambito del bando Conciliamo promosso dal Dipartimento per le politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il progetto, a respiro nazionale, prevede lo sviluppo di servizi e opportunità che possano impattare positivamente sulla qualità di vita delle lavoratrici e dei lavoratori e sulle loro famiglie.

Nell'ambito del progetto sono stati finora conseguiti i seguenti macro risultati * :



* Dati provvisori al 31/12/2024

- **Basso tasso di turnover:** l'azienda vanta un tasso di turnover storicamente non superiore al 10%, indicatore della soddisfazione e lealtà dei dipendenti. Tale ridotto tasso di turnover costituisce il risultato di una cultura aziendale positiva e di pratiche lavorative inclusive.

Anno	Turnover Positivo	Turnover Negativo	Turnover Complessivo
2022	4,12%	-10,38%	-6,26%
2023	2,92%	-8,16%	-5,25%
2024	8,46%	-9,85%	-1,38%

- **Formazione:** l'azienda punta allo sviluppo continuo dei dipendenti, elevando il livello di competenza professionale, mediante training on the job e corsi di formazione.

Anno	Numero Corsi	Dipendenti Formati	Ore Formazione
2023	25	285	2.330
2024	21	104	1.349

- **Training sullo sviluppo sostenibile:** Brovedani si impegna a formare i propri dipendenti sul programma di sviluppo sostenibile. Questi training aumentano la consapevolezza sulle tematiche di sostenibilità e assicurano al personale le competenze necessarie per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità dell'azienda.
- **Stage, Tirocini e Alternanza Scuola-Lavoro:** Brovedani storicamente accoglie nei propri stabilimenti un numero importante di stage, tirocini e alternanza scuola-lavoro. Negli ultimi 10 anni sono stati accolti oltre 400 studenti.

	2023	2024
Alternanza Scuola-Lavoro	14	7
Tirocini Curricolari	8	2
Tirocini Extra-Curricolari	-	4
Totale	22	13

- **Reskilling per diversificazione dei nuovi settori:** le competenze del personale, richieste dal nuovo mercato, saranno profondamente diverse da quelle finora necessarie; le competenze meccaniche dovranno essere integrate da competenze software.
- **Progetto SEARCH:** con riferimento alle politiche di inclusione, avviato nel 2023 e proseguito durante l'esercizio 2024, Brovedani ha aderito al Progetto SEARCH (Support for Employment Accessibility, Resources and Community), avviato per la prima volta negli Stati Uniti nel 1996, esteso poi in 10 Paesi, arrivando così in Italia per la prima volta. Il progetto mira ad inserire nel mondo nel lavoro persone con disabilità, mediante metodologie innovative. La Società aderendo all'iniziativa in collaborazione con la Cooperativa Futura ha deciso di cogliere un'opportunità, con l'obiettivo di superare le barriere sociali e di contribuire a costruire una collettività il più inclusiva possibile.
- **Rispetto della diversità ed inclusione:** in ogni caso, la Società assicura il pieno rispetto delle disposizioni previste dalla normativa italiana in materia di inclusione e diversità, promuovendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso delle pari opportunità, anche al di fuori di progetti specifici, attraverso comportamenti e pratiche aziendali coerenti e continuativi

AZIONI E METRICHE

SALUTE E SICUREZZA

Brovedani considera che un **ambiente di lavoro sicuro** sia fondamentale per il benessere del proprio personale e possa sempre contribuire al miglioramento continuo dell'azienda e, proprio per questo, ha sempre posto una grande attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri collaboratori. Attraverso un servizio di RSPP, storicamente dipendente Brovedani ed esclusivamente dedicato a tale ruolo, garantisce il rispetto scrupoloso delle normative vigenti sulla salute e sicurezza sul lavoro, assicurando la fornitura di dispositivi volti a ridurre i potenziali rischi e garantendo formazione efficace e continua sui temi. Le azioni intraprese in ambito di salute e sicurezza sono:

- **Questionario sullo stress lavoro correlato:** durante l'esercizio 2024 è stato svolto uno studio sullo stress lavoro-correlato, mediante un'accurata indagine che ha coinvolto varie categorie di dipendenti. Tale analisi risulta aggiuntiva rispetto al questionario periodico INAIL e consente all'azienda di valutare e gestire proattivamente qualsiasi fattore di stress legato all'ambiente lavorativo, assicurando il benessere dei lavoratori.
- **Limitazione degli straordinari:** la percentuale di straordinario è mantenuta inferiore al 5%. Ciò costituisce un indice oltremodo significativo dell'impegno dell'azienda nel promuovere un corretto equilibrio tra vita lavorativa e personale, così da evitare situazioni di eccessivo stress o di burn-out dei dipendenti.
- **Indicatori chiave di performance per la sicurezza:** l'azienda ha stabilito alcuni indicatori chiave di performance (KPI) per monitorare e migliorare continuamente gli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro. Questo approccio basato sui dati assicura che le misure di sicurezza siano sempre efficaci e aggiornate.
- **Assistenza sanitaria integrativa:** Brovedani offre ai dipendenti assistenza o assicurazione sanitaria integrativa, dimostrando l'impegno nel supportare la salute fisica e mentale dei lavoratori, oltre a fornire una copertura specifica in caso di necessità di particolari cure mediche.
- **Servizi di assistenza sanitaria e socio-sanitaria:** l'azienda mette a disposizione dei dipendenti un servizio welfare che prevede, tra le altre, di utilizzare i propri plafond con rimborsi spese in ambito socio-sanitario. Nell'ambito del Progetto Conciliamo sono stati erogati oltre 270 rimborsi per spese mediche e/o visite specialistiche.
- **Prevenzione di bullismo e mobbing:** Brovedani verifica attivamente che nel posto di lavoro non si verifichino atti di bullismo o mobbing. L'azienda promuove un ambiente lavorativo rispettoso e sicuro, dove ogni forma di comportamento dannoso è prontamente affrontata e risolta.

Questo insieme di misure riflette un approccio aziendale sistemico alla salute e sicurezza, evidenziando l'impegno nel creare **un ambiente lavorativo sicuro, sano e di supporto** per tutti i dipendenti.

L'attenzione posta dall'azienda in materia di salute e sicurezza è supportata dai dati raccolti, anche in termini di ricorrenza degli episodi di infortunio sul lavoro, come riepilogati nelle tabelle sottostanti.

Tabella dati calcolo infortuni 2021-2022-2023-2024

	2021	2022	2023	2024
N. infortuni in azienda	3	8	7	2
N. infortuni in itinere	2	0	1	2
N. infortuni totali	5	8	8	4
Giorni persi per infortuni in azienda	44	272	181	12
Giorni persi per infortuni in itinere	29	0	22	62
Totale Giorni persi per infortunio	73	272	203	74
Ore lavorate	538.297	506.726	474.195	473.064

Tabella indici infortuni 2021-2022-2023-2024 (in senso stretto, senza infortuni in itinere)

	2021	2022	2023	2024
Indice di frequenza (IF)				
$\frac{\text{n° infortuni}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000.000$	5,57	15,79	14,76	4,23
Indice di gravità (IG)				
$\frac{\text{n° gg in infortunio}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000$	0,08	0,54	0,38	0,03

Tabella indici infortuni 2021-2022-2023-2024 (in senso ampio, comprensivo di infortuni in itinere)

	2021	2022	2023	2024
Indice di frequenza (IF)				
$\frac{\text{n° infortuni}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000.000$	9,29	15,79	16,87	8,46
Indice di gravità (IG)				
$\frac{\text{n° gg in infortunio}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000$	0,14	0,54	0,43	0,16

3.3.2. LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.3 SOCIALE

Brovedani riconosce la propria responsabilità non solo nei confronti dei propri dipendenti diretti, ma anche verso i lavoratori che operano lungo l'intera catena del valore. La gestione etica e responsabile dei rapporti con i fornitori e la garanzia di condizioni di lavoro dignitose rappresentano un impegno fondamentale.

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.3 SOCIALE

In primo luogo, l'azienda è consapevole del rischio di fornitori non etici in settori diversi dall'automotive. La minore attenzione da parte di alcuni clienti in questi settori verso il monitoraggio della filiera potrebbe esporre l'azienda a collaborazioni con partner che non rispettano standard etici e lavorativi adeguati. Per mitigare questo rischio, Brovedani richiede ai fornitori il rispetto di un codice di condotta, definendo le aspettative in termini di diritti umani, condizioni di lavoro, salute e sicurezza.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Fornitori non etici in settori diversi dall'automotive	Negativo Potenziale	Attività a monte
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Implementiamo un codice di condotta per garantire la responsabilità dei nostri fornitori	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Lentezza decisionale (legata allo storico automotive); perdita di opportunità e freno alla diversificazione	Rischio	Operazioni proprie

POLITICHE

L'azienda si distingue per il suo impegno costante verso **principi di trasparenza, responsabilità e sostenibilità**, elementi che sono fondamentali per il successo a lungo termine dell'azienda e per la sua reputazione nel mercato.

Brovedani gestisce efficacemente la propria catena di approvvigionamento privilegiando i fornitori italiani, che costituiscono più della metà del totale, supportando così l'economia delle comunità in cui sono insediati gli stabilimenti della Società e migliorando la logistica. L'azienda si impegna a garantire pagamenti ricorrenti e puntuali ai fornitori, stabilendo relazioni solide e di lungo termine e promuovendo un ambiente di affari sostenibile e affidabile. Questo **approccio** responsabile e **orientato al locale** riflette l'etica e l'impegno nel mantenere pratiche commerciali eque e sostenibili.

AZIONI E METRICHE

Brovedani, durante l'esercizio 2024, ha avviato un processo di dialogo con i propri stakeholders per quanto riguarda il tema della sostenibilità e a tal proposito ha richiesto la compilazione di un questionario che è stato sottoposto ai fornitori principali. Il questionario indaga l'impegno, o meno, dell'azienda nella creazione di consapevolezza all'interno dell'organizzazione riguardo tematiche della sostenibilità; in particolare se e come il fornitore:

- contribuisce ad iniziative a beneficio della comunità locale e/o territorio ed in che modo;
- adotta un sistema di gestione dei rischi ambientali e sociali;
- determina il calcolo della Carbon Footprint;
- implementa un sistema di monitoraggio dei consumi e degli infortuni aziendali;
- eroga formazione aggiuntiva;
- è in possesso di Certificazioni, del Codice Etico, del Codice di Condotta, di un Regolamento Aziendale e del Modello Organizzativo D.lgs. 231/01.

Tale indagine rappresenta il **primo passo** volto all'**analisi della catena del valore** di Brovedani, ma anche alla promozione di una maggior consapevolezza sociale ed ambientale.

Risulta opportuno evidenziare che il processo di analisi dei propri fornitori è, da sempre, nel DNA di Brovedani, anche grazie al settore di mercato di appartenenza che richiede audit continui in termini di qualità, ma anche di ambiente e sicurezza, al fine di garantire il rispetto degli standard imposti dal settore automotive.

Nelle tabelle che seguono sono state sviluppate alcune analisi in merito alla catena di fornitura.

Tabella ripartizione geografica fornitori - anno 2024

Tipologia fornitore	Percentuale sul totale degli acquisti dell'anno 2024
Fornitori Italia	69%
<i>di cui Triveneto</i>	28%
Fornitori Estero	31%
<i>di cui UE</i>	16%
<i>di cui Europa (extra UE)</i>	3%
<i>di cui Asia</i>	12%

Tabella fornitori sottoposti a valutazioni - anno 2024

Tipologia fornitore	Percentuale sul totale degli acquisti dell'anno 2024
Fornitori oggetto di valutazione	56,50%
Fornitori in possesso di ISO 9001	56,20%
Fornitori in possesso di ISO 14001	52,80%
Fornitori in possesso di IATF 16949	51,60%
Fornitori con risposta a questionario ESG	35,20%
Fornitori con accordo Supplier Manual	31,40%
Fornitori in possesso di ISO 45001	21,50%

I risultati, tenendo conto che sono rapportati all'intero volume d'affari degli acquisti di beni, ma anche di tutte le tipologie di servizi, attesta l'elevata qualità dei fornitori di Brovedani che, come imposto dalla policy interna sulla gestione degli acquisti, vengono valutati anche sulla base del possesso dei requisiti sopra riportati.

Si precisa che, in misura collaterale rispetto a quanto esposto, i fornitori di materia prima vengono inchiestati in ambito doganale (origine dei materiali acquistati), ma anche per verificare il rispetto della Conflict Minerals Regulation, il regolamento per contrastare l'importazione di taluni minerali dalle zone di conflitto o ad alto rischio.

3.4

GOVERNANCE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ

Una **governance solida e trasparente** costituisce il fondamento per una gestione aziendale efficace e responsabile.

3.4.1.

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.4 GOVERNANCE

CONDOTTA DELL'IMPRESA

a)

ANALISI DEGLI IMPATTI, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.4. GOVERNANCE

L'azienda ha sempre creduto che un'impresa di successo non possa essere costruita senza una **solida cultura** d'impresa e fondamenta di **principi etici**. Per questo ci impegniamo ogni giorno a garantire una condotta responsabile lungo tutta la **catena del valore**.

La solida struttura organizzativa fornisce una base stabile per l'implementazione di processi decisionali efficienti, grazie alla presenza di procedure di pianificazione e controllo di gestione ben definite ed una precisa standardizzazione dei processi, mentre le sue decisioni e azioni sono guidate dal Codice Etico e dalla Politica di Whistleblowing.

Pur orientandosi seguendo sempre il proprio Codice Etico, l'azienda riconosce l'importanza di espandere i propri orizzonti operando una costante ricerca all'innovazione e al miglioramento, al fine di rafforzare la propria capacità decisionale, migliorare l'efficienza operativa e promuovere un ambiente favorevole all'innovazione e alla crescita sostenibile.



La seguente tabella mostra gli impatti, i rischi e le opportunità relativi all'argomento trattato in questo capitolo.

TEMA	SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA	LOCALIZZAZIONE NELLA CATENA DEL VALORE
Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Solida struttura operativa	Positivo Attuale	Operazioni proprie
Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Riconsiderare il sistema decisionale in un'ottica lean	Positivo Potenziale	Operazioni proprie
Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Eccessivo appesantimento burocratico che influisce sulla velocità del processo decisionale	Negativo Attuale	Operazioni proprie
Condotta delle imprese	Innovazione prodotto e modelli di business	Aumento dell'efficienza operativa risultato dell'innovazione tecnologica	Opportunità	Operazioni proprie
Condotta delle imprese	Innovazione prodotto e modelli di business	Nuovi prodotti e/o nuove fonti di fatturato rese possibili dall'innovazione tecnologica	Opportunità	Operazioni proprie

b)

ORGANI DI AMMINISTRAZIONE, GESTIONE E VIGILANZA

DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ
3.4. GOVERNANCE

Brovedani è stata fondata da Silvio Brovedani nel 1947 e, successivamente, acquisita da Benito Zollia nel 1972, che ha guidato il Gruppo per oltre cinquant’anni. Ad oggi, le figure apicali alla guida del Gruppo Brovedani sono il Presidente Renato Mascherin, il Vicepresidente Massimiliano Zollia e gli Amministratori Delegati Francesco De Luna e Ivano Dreon.

La governance aziendale si caratterizza per una struttura dinamica e responsabile, che riflette l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e l'etica aziendale.

Gli elementi caratterizzanti della governance sono rappresentati da:

➡ **Consiglieri indipendenti nel C.d.A. della Capogruppo:** la Società fa parte di un Gruppo, la cui holding capogruppo operativa integra nel suo Consiglio di Amministrazione consiglieri indipendenti, assicurando una visione oggettiva e diversificata nelle decisioni aziendali. Questi consiglieri giocano un ruolo cruciale nel fornire prospettive esterne e nel garantire che le decisioni siano prese nell'interesse dell'azienda e degli stakeholder.

➡ **Coinvolgimento del C.d.A. nelle Politiche di Sostenibilità:** il Consiglio di Amministrazione è profondamente coinvolto nelle politiche di sviluppo sostenibile, perché il primo responsabile del raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, assicurando che queste pratiche siano integrate in tutte le aree operative dell'azienda. Questo impegno riflette la determinazione dell'azienda nel perseguire obiettivi che non solo supportano la crescita aziendale, ma contribuiscono anche al benessere ambientale e sociale.

c)

POLITICHE, AZIONI E METRICHE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.4 GOVERNANCE

- **Politiche anti-corruzione:** l'azienda ha adottato politiche specifiche volte a prevenire la corruzione nei confronti di pubblici ufficiali ed operatori della Pubblica Amministrazione, ma soprattutto nei confronti di interlocutori privati, siano essi fornitori o clienti. Queste politiche sono progettate per garantire la massima integrità nelle operazioni aziendali e nelle relazioni con partner, sottolineando l'impegno verso la legalità e l'etica professionale.

Tabella numero di episodi di corruzione:

	2023	2024
Numero di episodi relativamente a corruzione attiva o passiva	0	0
Numero di condanne relativamente a corruzione attiva o passiva	0	0

- **Adozione del Codice Etico:** il Codice Etico non rappresenta un semplice documento a corredo del MOG 231/2001, ma nella gerarchia delle regole aziendali assurge con dignità propria ai più elevati livelli. Il Codice Etico fornisce linee guida su comportamenti etici, rispetto delle leggi e responsabilità sociale, ed è rivolto a dipendenti, fornitori e partner. La sua adozione consolida la cultura di fiducia e integrità di Brovedani, rafforzandone la reputazione di impresa responsabile ed etica. Il Codice Etico è sottoposto a periodico aggiornamento.

- **Rating di legalità:** in data 4 dicembre 2024, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCOM) ha attribuito a Brovedani S.p.A. il Rating di Legalità con il punteggio di 3 stelle (punteggio massimo). ★★ ★



AUTORITÀ GARANTE
DELLA CONCORRENZA
E DEL MERCATO



- **Politica di salute e Sicurezza:** le azioni di prevenzione e protezione si basano su una struttura organizzativa chiara, con ruoli e responsabilità ben definiti anche in materia di sicurezza. Centrale è il dialogo continuo con tutte le parti interessate, inclusi i rappresentanti dei lavoratori, per garantire un'efficace consultazione e partecipazione. Grande attenzione viene dedicata alla formazione, alla qualificazione del personale, alla messa a disposizione di ambienti salubri, dispositivi di protezione individuale e collettivi, e attrezzature conformi alle normative. Il monitoraggio della salute dei collaboratori è supportato da un'assistenza sanitaria integrativa e da azioni preventive mirate. Completano il quadro l'adozione di procedure di whistleblowing e l'estensione delle pratiche di sicurezza anche ai fornitori esterni che operano all'interno delle aree aziendali.
- **Politica per la Qualità:** Brovedani si impegna a fornire soluzioni tecnologiche e di business di alta qualità, garantendo la soddisfazione del cliente attraverso una progettazione attenta, il rispetto dei requisiti, la puntualità nelle consegne e una gestione logistica efficiente. L'azienda persegue l'obiettivo di "zero difetti" e "zero incidenti", assicurando la conformità alle normative e agli standard ISO 9001 e IATF 16949. L'impegno si concretizza attraverso la sicurezza delle informazioni, la gestione dei rischi di processo, la business continuity, la prevenzione dei problemi e riduzione dei rischi, attraverso l'utilizzo di strumenti e sistemi di controllo digitalizzati all'avanguardia per monitorare i processi in tempo reale e garantire la massima efficienza produttiva.
- **Politica Ambientale:** Brovedani pone grande attenzione alla tutela dell'ambiente e alla sostenibilità sociale lungo tutta la catena di fornitura, riconoscendole come elementi essenziali per la qualità della vita dei dipendenti e delle comunità coinvolte. L'impegno di Brovedani include la conformità alla normativa ambientale e agli standard ISO 14001, il controllo delle emissioni, la gestione efficiente dei rifiuti privilegiando il riciclo, la riduzione del consumo idrico e il miglioramento della qualità delle acque reflue. Inoltre, l'azienda lavora per ridurre l'inquinamento acustico, gestire correttamente le sostanze chimiche, proteggere il suolo e contenere il consumo energetico, monitorando costantemente la propria impronta carbonica.
- **Gestione dei rapporti con i fornitori:** Brovedani adotta procedure strutturate di valutazione dei fornitori, che attribuiscono punteggi più elevati a coloro i quali sono in possesso di certificazioni ambientali e sociali. Inoltre, l'Azienda ha introdotto un Codice di Condotta per i fornitori, che rappresenta un prerequisito imprescindibile per l'avvio o il mantenimento di rapporti commerciali: tutti i fornitori sono tenuti a sottoscriverlo, impegnandosi a rispettarne i principi etici, ambientali e sociali.

3.4.2. TRASPARENZA

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.4 GOVERNANCE

a)

POLITICHE, AZIONI E METRICHE

DICHIARAZIONE DI
SOSTENIBILITÀ
3.4 GOVERNANCE

L'azienda ha scelto di promuovere una cultura di trasparenza attraverso l'adozione del Modello 231 e l'istituzione di un processo di whistleblowing.

Processo di Whistleblowing

l'azienda dispone di un robusto e consolidato nel tempo processo di whistleblowing, che permette ai dipendenti e ai collaboratori di segnalare in modo anonimo e sicuro eventuali irregolarità o comportamenti non etici. Questo sistema è fondamentale per mantenere un ambiente di lavoro trasparente e onesto. La procedura di whistleblowing è stata aggiornata nel 2023 per renderla conforme al D.lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Le segnalazioni di whistleblowing sono indagate direttamente dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza.

Tabella numero di segnalazioni dal canale whistleblowing

	2023	2024
Numero delle segnalazioni ricevute da canali di whistleblowing	0	0

Adozione del MOG o Modello 231/2001

A partire dal 2019, Brovedani ha adottato il Modello di Organizzazione e di Gestione (o MOG o Modello 231/2001), un sistema di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001 per prevenire la possibilità di commissione degli illeciti rilevanti ai sensi del decreto e, conseguentemente, porre al riparo la Società dalla conseguente responsabilità amministrativa. L'adozione e l'attuazione del MOG testimoniano il forte impegno dell'azienda ad operare in **conformità con le leggi e i regolamenti**, promuovendo una cultura aziendale basata sulla responsabilità e l'etica. Infatti, il Modello costituisce valido strumento di sensibilizzazione verso tutti coloro che operano in nome e per conto della Società, affinché gli stessi tengano comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati annoverati nel Decreto. Il Modello è sottoposto a periodico aggiornamento in funzione dell'evoluzione organizzativa e normativa; in particolare, in data 17 settembre 2024 è stato approvato il nuovo MOG aggiornato con tutti i reati presupposto e le fattispecie di nuova introduzione.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'Organismo di Vigilanza ("OdV"), con compiti di vigilanza sul funzionamento del Modello, sulla sua adeguatezza e, appunto, sull'eventuale opportunità di aggiornamento dello stesso.

Pratiche di pagamento

In linea con la catena di fornitura del mercato automotive cui appartiene Brovedani, la Società ha definito, da oltre 10 anni, una precisa politica di pagamento con tempistiche di liquidazione mensili a tutti i business partner. Il tutto è accompagnato da un sistema automatizzato di gestione dei flussi in uscita, all'accettazione esclusiva di incassi e pagamenti con bonifico bancario (escludendo qualsiasi altra forma di pagamento/incasso) e rigorose procedure volte a verificare le coordinate bancarie e limitare al minimo il rischio di frodi ed errori nei pagamenti.

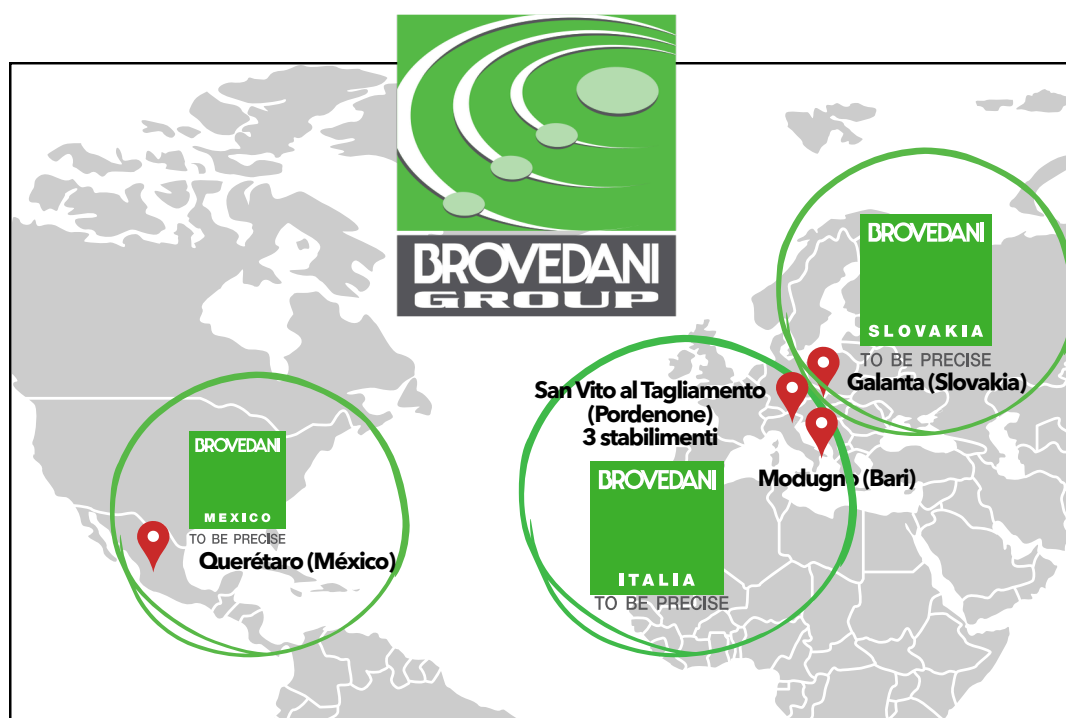


4 LA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO BROVEDANI E RATING DI SOSTENIBILITÀ

4.1 CENNI DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

LA SOSTENIBILITÀ DEL
GRUPPO BROVEDANI E
RATING DI SOSTENIBILITÀ

Fermo restando che l'oggetto di rendicontazione del presente documento è Brovedani S.p.A., si ritiene opportuno, allo scopo di una migliore contestualizzazione da parte del lettore, di fornire una panoramica sotto un'ottica ESG anche delle altre due società controllate dalla stessa Capogruppo.



Di seguito, una tabella riassuntiva delle certificazioni possedute dalle Società del Gruppo in ambito qualità, ambiente, salute e sicurezza.

	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	ISO 45001
Brovedani Group S.p.A.	X		X	
Brovedani S.p.A.	X	X	X	
Brovedani Slovakia S.r.o.	X	X	X	X
Brovedani Mexico S.A. de C.V.	X	X	X	

4.1.1. AMBIENTE

LA SOSTENIBILITÀ DEL
GRUPPO BROVEDANI E
RATING DI SOSTENIBILITÀ
4.1 CENNI DI SOSTENIBILITÀ
DEL GRUPPO

Tutti gli stabilimenti produttivi del Gruppo Brovedani hanno ottenuto la **Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015**, operando nel rispetto delle normative ambientali e mantenendo un costante monitoraggio del rispetto della normativa vigente.

Per ciò che attiene ai **consumi energetici**, tutte le società del Gruppo adottano un approccio volto a ridurre gli sprechi energetici ed eseguono un **monitoraggio periodico** dei consumi attraverso la lettura dei dati consuntivi dei singoli stabilimenti, ma anche di specifici reparti produttivi, grazie ad appositi software di monitoraggio (Brovedani S.p.A. e Brovedani Slovakia S.r.o.). Tutte le Società del Gruppo hanno istituito protocolli e procedure interne di ottimizzazione delle fasi di stand-by dei macchinari, sia mediante automatizzazioni che con una migliore pianificazione della produzione, permettendo di isolare reparti (o singoli macchinari) nei periodi di fermo macchina prolungati. Mentre per ciò che concerne gli impianti generali, in particolare quello relativo alla distribuzione di aria compressa, si svolgono dei controlli per isolare e riparare fughe e perdite che possono gravemente influenzare l'efficienza degli impianti.

Per quanto riguarda il **consumo idrico**, tutti gli stabilimenti adottano un approccio orientato alla riduzione dei consumi, promuovendo un **utilizzo responsabile** ed efficiente della risorsa.

Questo impegno assume un valore ancora più rilevante nel contesto messicano, dove la gestione sostenibile dell'acqua rappresenta una priorità ambientale e sociale.

Consumi annuali 2022-2023-2024

	Consumo 2022	Consumo 2023	Consumo 2024
Fatturato	98.950.045	102.361.321	103.388.203
Energia elettrica (kw)	26.193.474	26.039.318	26.579.377
<i>Incidenza % su fatturato</i>	26,47%	25,44%	25,71%
Gas naturale compresso (mc)	172.799	167.899	144.598
<i>Incidenza % su fatturato</i>	0,17%	0,16%	0,14%
GPL (lt)	14.832	7.871	8.195
<i>Incidenza % su fatturato</i>	0,01%	0,01%	0,01%
Acqua (mc)	33.560	29.413	24.367
<i>Incidenza % su fatturato</i>	0,03%	0,03%	0,02%

Come previsto dagli standard, i consumi di energia, gas ed acqua sono stati rapportati al fatturato del periodo e, come si può notare dalla tabella, l'incidenza percentuale è in diminuzione su tutte le risorse mappate.

Per ciò che concerne le **emissioni in atmosfera**, queste riguardano le nebbie oleose di aspirazione dei torni. Si evidenzia che anche negli stabilimenti esteri del Gruppo sono previsti impianti di filtraggio, i quali vengono analizzati periodicamente come previsto dalla normativa locale.

Per quanto riguarda la **gestione dei rifiuti**, il Gruppo adotta un approccio strutturato e responsabile nella gestione dei rifiuti, nel quale interagiscono sinergicamente diverse linee operative di condotta:



Procedure per la gestione dei rifiuti e piano annuale per la riduzione dei rifiuti

Tutte le aziende del Gruppo hanno previsto ed implementato delle aree dedicate per la gestione dei rifiuti e **procedure specifiche** per la gestione degli stessi, volte ad assicurare che tutti i rifiuti prodotti durante i processi produttivi siano raccolti, separati e smaltiti in modo responsabile, riducendo l'impatto ambientale. Sono inoltre previste procedure e layout specifici con particolare focus alla gestione dei rifiuti pericolosi.

Il Gruppo inoltre ha sviluppato un piano annuale volto a diminuire sia la quantità totale di rifiuti prodotti, sia la pericolosità intrinseca dei rifiuti pericolosi.

Gestione degli scarti di lavorazione

Per il Gruppo Brovedani, la gestione dei **trucioli** e degli **spezzoni metallici** provenienti dalle lavorazioni meccaniche rappresenta un'estensione del concetto di **economia circolare**. Sebbene si tratti formalmente di rifiuti riciclabili, questi vengono gestiti in modo da preservarne il valore materiale, consentendone il reinserimento nella filiera produttiva globale. I trucioli vengono raccolti in carrelli distinti per colore, in base alla tipologia di metallo, per evitare contaminazioni tra materiali. Una volta pieni, vengono trasportati alla stazione di trattamento, dove un sistema compatto di triturazione e centrifuga consente di separare rapidamente l'olio residuo dal metallo. Il truciolo, così asciugato e compattato, viene poi conferito in contenitori metallici e destinato al riciclo.

La filiera di recupero trasforma questi materiali in nuove leghe metalliche, contribuendo alla riduzione dell'estrazione di materie prime vergini. Anche l'olio recuperato viene riutilizzato all'interno del ciclo produttivo. Questo approccio, pur operando nel perimetro normativo della gestione dei rifiuti, consente di valorizzare pienamente un sottoprodotto industriale e rafforza il ruolo del Gruppo in un **sistema produttivo più sostenibile e circolare**.

Gestione degli olii industriali

All'interno di tutto il Gruppo Brovedani l'impianto di distribuzione e filtrazione dell'olio da taglio è progettato per garantire un utilizzo efficiente e responsabile dei fluidi lubrorefrigeranti impiegati nei processi di lavorazione meccanica (es. tornitura, fresatura).

In un'ottica di sostenibilità, grazie al **recupero** e al **riutilizzo** dell'olio che può essere nuovamente impiegato nelle lavorazioni, l'impianto assolve ad una duplice funzione: **ottimizzare** il consumo di risorse promuovendo la sostenibilità operativa e **minimizzare** l'impatto ambientale, derivante da una minor generazione di rifiuti pericolosi.

Gestione del packaging

Il Gruppo, nel packaging dei propri prodotti, utilizza materiali **ecologici** e **facilmente riciclabili**, che possono essere agevolmente reintegrati nel ciclo dei rifiuti, così riducendo la quantità di rifiuti da conferire in discariche o che finiscono dispersi nell'ambiente. Come da prassi nel settore automotive, per la gran parte dei flussi in uscita verso i clienti finali relativamente ai prodotti finiti, Brovedani utilizza **imballi a rendere standardizzati**.

Gestione delle acque reflue

Anche presso gli stabilimenti esteri del Gruppo (Brovedani Slovakia S.r.o. e Brovedani Mexico S.A. de C.V.) la gestione delle acque reflue è oggetto di **monitoraggio periodico**, mediante analisi che vengono effettuate con cadenza trimestrale.

Gestione del rumore ambientale

In merito alla gestione delle emissioni sonore, il Gruppo ha adottato un approccio sistematico volto al monitoraggio, alla valutazione e alla mitigazione dell'inquinamento acustico generato dai processi produttivi. Le principali sorgenti di rumore sono state mappate attraverso campagne fonometriche condotte da tecnici qualificati, in conformità alle normative nazionali e alle linee guida internazionali.

In sintesi, la gestione dei rifiuti in Brovedani è caratterizzata da una pianificazione attenta, dalla conformità alle normative e da un impegno costante verso la **riduzione dell'impatto ambientale**, evidenziando la responsabilità e la consapevolezza ambientale dell'azienda.

Tipologia, destinazione e percentuale recupero rifiuti

	2022		2023		2024	
	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)	Pericolosi (ton)	Non pericolosi (ton)
Recupero	-	5.162,40	-	4.467,05	71,31	5.605,22
Smaltimento	1.953,82	286,47	1.847,94	142,21	1.564,69	122,38
Totale	1.953,82	5.448,87	1.847,94	4.609,26	1.636,00	5.727,60
% Recupero su rifiuti non pericolosi		95%		97%		98%

In linea con il proprio impegno per la riduzione dell'impatto ambientale, in particolare dell'impronta carbonica, Brovedani ha effettuato il calcolo delle **emissioni di gas serra** (GHG) dirette e indirette (Scope 1 e 2), espresse in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e), anche a livello di Gruppo. Questa attività conferma la volontà di agire in modo responsabile e consapevole, fornendo una rappresentazione chiara del proprio impatto ambientale e individuando le principali aree di intervento per definire efficaci strategie di riduzione.

Emissioni di gas serra 2022-2023-2024

	Categoria emissione	Emissioni 2022 (tCO2e)	Emissioni 2023 (tCO2e)	Emissioni 2024 (tCO2e)
Scope 1	Combustibili fissi (Gas Naturale)	435,91	366,84	320,62
	Emissioni fuggitive	273,91	79,11	203,15
	Combustibili mobili (Veicoli)	104,69	130,75	129,88
	Scope 1 totale	814,51	576,7	653,65
Scope 2	Market Based	10.591,05	12.416,88	11.611,66
	Location Based	7.065,84	7.285,20	7.307,26

Negli ultimi due anni, il Gruppo Brovedani ha **diminuito** la propria **impronta carbonica** attraverso una serie di strategie, in linea con quelle attuate da Brovedani S.p.A., tra cui:

- ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre il consumo di energia;
- investimento in fonti di energia rinnovabile;
- adozione di tecnologie più efficienti dal punto di vista energetico.

Queste iniziative hanno avuto e continuano ad avere un ruolo rilevante sia nella mitigazione del cambiamento climatico, sia nel miglioramento dell'efficienza operativa dell'azienda.

4.1.2. SOCIAL

LA SOSTENIBILITÀ DEL
GRUPPO BROVEDANI E
RATING DI SOSTENIBILITÀ
4.1 CENNI DI SOSTENIBILITÀ
DEL GRUPPO

L'orientamento di gestione delle **risorse umane** del Gruppo si fonda da sempre sulla valorizzazione del rapporto con i dipendenti, favorendo lo sviluppo delle competenze e promuovendo una partecipazione attiva del personale.

Nella tabella che segue viene esposta la composizione dei dipendenti per genere ed è possibile apprezzare la chiara propensione all'uso quasi esclusivo di contratti a tempo indeterminato; durante l'esercizio 2024, nelle società del Gruppo Brovedani, lo strumento dei contratti di somministrazione è stato utilizzato in misura minima e limitata.

Tabella numero totale di dipendenti per tipologia di contratto e per genere - Anno 2024

Tipologia contrattuale	Uomini	Donne		Totale	
Tempo indeterminato	497	264		761	99%
Tempo determinato	7	4		11	1%
Totale	504	268		772	
Tempo pieno	499	233		732	95%
Tempo parziale	5	35		40	5%
Totale	504	268		772	
	73%	27%			

Analizzando la popolazione del Gruppo, viene confermata anche a livello consolidato una forza lavoro giovane ed in parallelo un'anzianità lavorativa dei dipendenti che dimostra una cultura aziendale positiva e soddisfacente. A tal proposito, anche a livello di Gruppo, si evidenzia un tasso di turnover non superiore al 10%. Inoltre, in tutte le realtà del Gruppo è molto forte e radicato il rapporto con gli istituti scolastici superiori e universitari.

Di seguito, alcuni elementi chiave connessi al tema delle risorse umane e salute e sicurezza a livello di Gruppo.

- Come per Brovedani S.p.A., il **100%** dei dipendenti di Brovedani Group S.p.A. è **coperto dal CCNL** industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti e le relazioni con le organizzazioni sindacali ed il personale sono state improntate alla massima collaborazione;
- Anche gli stabilimenti esteri adottano un **approccio collaborativo** con le rappresentanze sindacali locali, ma anche con i comitati aziendali dei lavoratori; il tutto è basato su coinvolgimento diretto, anche con riunioni e incontri periodici in cui vengono trattati i temi rilevanti dell'organizzazione dell'azienda;
- Per ciò che concerne l'**analisi delle retribuzioni**, a differenza di Brovedani S.p.A., che presenta una differenza retributiva di genere nelle categorie di lavoratori più rappresentative (livelli operativi e tecnici) pari al 4,2%, negli stabilimenti di Brovedani Slovakia S.r.o. e Brovedani Mexico S.A. de C.V. la differenza retributiva è leggermente maggiore (15% sulle categorie di lavoratori più rappresentative), ma in ogni caso rappresenta un indicatore in linea con ciascuna area geografica;

- Per ciò che riguarda i **premi di produttività**, questi sono presenti anche nelle altre società del Gruppo. In particolare, In Messico, Brovedani eroga la PTU (Participación de los Trabajadores en las Utilidades) che garantisce ai lavoratori una quota degli utili generati dall'azienda, promuovendo una redistribuzione equa della ricchezza. Questo meccanismo rafforza il legame tra performance aziendale e benessere del personale, contribuendo alla coesione sociale e alla sostenibilità economica. Anche in riferimento a Brovedani Slovakia S.r.o. vengono erogati dei bonus. Questi vengono riconosciuti a tutti i dipendenti e vengono calcolati in base a coefficienti che tengono conto sia del risultato aziendale, che del livello e del reparto di appartenenza del singolo dipendente. In linea generale, nelle società del Gruppo Brovedani, storicamente, possono venir assegnati dei premi ai dipendenti in funzione dell'anzianità di servizio;
- Relativamente ai **benefit** invece, in ogni società del Gruppo sono state introdotte delle misure specifiche che offrono ai dipendenti dei servizi aggiuntivi rispetto a quanto previsto dalla normativa. Tra questi, Messico è presente una mensa interna aziendale che l'azienda mette a disposizione riconoscendo il 50% del costo a proprio carico. Anche nella realtà slovacca è previsto e garantito un equo indennizzo per i pasti a favore di tutti i dipendenti. Inoltre, specifici incentivi, sostegni o permessi vengono erogati da tutte le società, tra questi meritano particolare attenzione il contributo al trasporto presente in Messico (l'azienda mette a disposizione autobus ai dipendenti per il tragitto dal centro cittadino alla zona industriale), nonché permessi speciali per le madri in maternità (tre mesi di extra permesso post-maternità) e l'istituzione della stanza dell'allattamento (cuarto de lactancia) che garantisce alle madri di poter dedicare del tempo ai propri neonati, anche dopo il rientro dal periodo di maternità. In Slovacchia invece, in presenza di situazioni familiari particolarmente difficili, il dipendente ha la possibilità di accedere ad un prestito agevolato attraverso un fondo sociale aziendale, finalizzato a fornire un supporto concreto nei momenti di maggiore necessità;
- Si evidenzia che anche la Capogruppo ha partecipato al progetto "**Officine di Conciliazione**", nell'ambito del Bando Conciliamo promosso dal Dipartimento per le politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei ministri, che è stato già trattato nel presente documento per la società Brovedani S.p.A.;
- Il **Codice Etico** è applicato in ogni società del Gruppo e, congiuntamente ai regolamenti e ai manuali aziendali, prevede procedure specifiche per garantire controlli efficaci su tematiche quali il lavoro forzato, coatto, minorile, la tratta di esseri umani e ogni altra possibile violazione della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e dei Principi ILO. Inoltre, nel Codice Etico del Gruppo è formalizzata la politica di tolleranza zero verso episodi di bullismo e mobbing, verificando attivamente che nel posto di lavoro non si verifichino tali atti.
- Ogni società del Gruppo esegue precise procedure di **verifica dell'età anagrafica** dei candidati per prevenire il lavoro minorile che risulta essere non tollerato e vietato in tutti i Paesi in cui è insediata Brovedani;

- Nel 2024, Brovedani Mexico S.A. de C.V., nell'ambito di una collaborazione tra la Defensoría de los Derechos Humanos e e la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF), è stata riconosciuta come una delle organizzazioni impegnate nella promozione e nel **rispetto dei diritti umani sul lavoro**, a testimonianza dell'orientamento dell'azienda volto a garantire condizioni di lavoro eque e trasparenti per tutti i lavoratori;
- Inoltre, nel 2024 l'Instituto Mexicano del Seguro Social ha conferito a Brovedani México il **Distintivo ELSSA** (Entornos Laborales Seguros y Saludables - Ambienti di Lavoro Sicuri e Salutari), come riconoscimento per le buone pratiche in materia di salute, sicurezza e benessere sul lavoro;
- Brovedani Slovakia S.r.o. ha ricevuto dal Comune di Galanta un riconoscimento che attesta il significativo **contributo** offerto dall'azienda a favore della **comunità locale** in occasione di particolari iniziative, a conferma del costante impegno di Brovedani nella costruzione di rapporti di cooperazione con il territorio. A tal proposito, si evidenzia anche la storica importanza in azienda dell'integrazione di altri popoli, in particolare il gruppo dei dipendenti ucraini costituisce una rilevante entità, proprio grazie all'accoglienza e alla disponibilità di insediamento nel contesto locale del dipendente e della sua famiglia.
- In tutte le società del Gruppo, è presente la figura del **responsabile HSE** (Health, Safety and Environment), che storicamente è un dipendente in forza alla singola società ed esclusivamente dedicato a tale ruolo; questa figura garantisce il rispetto scrupoloso delle normative vigenti sulla salute e sicurezza sul lavoro, assicurando la fornitura di dispositivi volti a ridurre i potenziali rischi e garantendo formazione efficace e continua sui temi;
- Anche Brovedani Group S.p.A. offre ai dipendenti **assistenza o assicurazione sanitaria integrativa** ed una copertura specifica in caso di necessità di particolari cure mediche. In Messico, tutti i dipendenti beneficiano di una polizza assoluta sulla vita sottoscritta dall'azienda, nonché possono essere previste delle polizze mediche integrative.
- Come Brovedani S.p.A, anche Brovedani Group S.p.A. mette a disposizione dei dipendenti un servizio welfare che prevede, tra le altre, di utilizzare i propri plafond con rimborsi spese in ambito socio-sanitario. Con particolare riferimento al Messico, sono organizzate diverse campagne aggiuntive di tutela della **salute** dei dipendenti, sia con corsi di formazione mirati che con iniziative di sport collettivi. Anche in Brovedani Slovakia S.r.o. viene garantita una copertura sanitaria a favore di tutti i dipendenti.
- Tutte le aziende del gruppo eseguono **visite mediche** dei dipendenti al momento dell'assunzione che vengono, ripetuti periodicamente su tutta la forza lavoro.

A livello di Gruppo vi è l'impegno nel creare un ambiente lavorativo sicuro, sano e di supporto per tutti i dipendenti. Tale approccio riverbera i suoi positivi effetti, anche in termini di ricorrenza degli episodi di infortunio sul lavoro, come evidenzia la tabella sottostante.

Tabella dati calcolo infortuni 2022-2023-2024

	2022	2023	2024
N. infortuni in azienda	9	7	3
N. infortuni in itinere	0	1	2
N. infortuni totali	9	8	5
Giorni persi per infortuni in azienda	291	181	24
Giorni persi per infortuni in itinere	0	22	62
Totale Giorni persi per infortunio	291	203	86
Ore lavorate	1.436.754	1.407.325	1.429.311

Tabella indici infortuni 2021-2022-2023-2024 (in senso stretto, senza infortuni in itinere)

	2022	2023	2024
Indice di frequenza (IF)			
$\frac{\text{n° infortuni}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000.000$	6,26	4,97	2,1
Indice di gravità (IG)			
$\frac{\text{n° gg in infortunio}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000$	0,2	0,13	0,02

Tabella indici infortuni 2021-2022-2023-2024 (in senso ampio, comprensivo di infortuni in itinere)

	2022	2023	2024
Indice di frequenza (IF)			
$\frac{\text{n° infortuni}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000.000$	6,26	5,68	3,5
Indice di gravità (IG)			
$\frac{\text{n° gg in infortunio}}{\text{n° ore lavorate}} \times 1.000$	0,2	0,14	0,06

4.1.3. GOVERNANCE

LA SOSTENIBILITÀ DEL
GRUPPO BROVEDANI E
RATING DI SOSTENIBILITÀ
4.1 CENNI DI SOSTENIBILITÀ
DEL GRUPPO

La governance del Gruppo si caratterizza per una struttura dinamica e responsabile, che riflette l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità e l'etica aziendale.

Gli elementi caratterizzanti della governance sono rappresentati da:

- **Consiglieri indipendenti nel C.d.A. della Capogruppo**

Tutte le società operative del Gruppo Brovedani sono gestite da Consigli di Amministrazione con amministratori delegati aventi deleghe ripartite sulla base delle aree di competenza. La sub-holding Brovedani Group S.p.A. e la capogruppo Zollia Holding S.p.A. integrano nel proprio board uno o più consiglieri indipendenti, assicurando una visione oggettiva e diversificata nelle decisioni aziendali. Questi consiglieri giocano un ruolo cruciale nel fornire prospettive esterne e nel garantire che le decisioni siano prese nell'interesse dell'azienda e degli stakeholder.

- **Coinvolgimento del C.d.A. nelle Politiche di sostenibilità**

Il Consigli di Amministrazione sono profondamente coinvolti nelle politiche di sviluppo sostenibile, in quanto responsabili del raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, assicurando che queste pratiche siano integrate in tutte le aree operative del Gruppo. Questo impegno riflette la determinazione dell'azienda nel perseguire obiettivi che non solo supportano la crescita aziendale, ma contribuiscono anche al benessere ambientale e sociale.

Il **Codice Etico**, già introdotto nella sezione "Social", è applicato a tutte le società del Gruppo Brovedani, fornisce linee guida su comportamenti etici, rispetto delle leggi e responsabilità sociale, ed è rivolto a dipendenti, fornitori e partner. È oggetto di periodico aggiornamento e la sua adozione contribuisce a consolidare una cultura aziendale fondata sulla fiducia, sull'integrità e sul rispetto e rafforza la reputazione del Gruppo come organizzazione responsabile ed etica.

Il Gruppo dispone inoltre di un robusto e consolidato nel tempo processo di **whistleblowing** che permette ai dipendenti e ai collaboratori di segnalare in modo anonimo e sicuro eventuali irregolarità o comportamenti non etici.

Tabella segnalazioni whistleblowing - anno 2023-2024

	2023	2024
Numero delle segnalazioni ricevute da canali di whistleblowing	0	0

Si evidenzia inoltre che Brovedani México nel 2024, per il secondo anno consecutivo, ha ottenuto il **distintivo "Sin Brecha"**, che testimonia l'impegno dell'azienda verso l'attuazione di pratiche aziendali sempre più efficaci in materia di parità di genere, di eliminazione di comportamenti orientati verso la violenza e mobbing sul luogo di lavoro; la disparità salariale di genere; le discriminazioni nei confronti delle donne legate alla maternità, alla cura familiare, alla salute, allo stato civile, all'età o ad altri fattori che ostacolano il loro pieno sviluppo professionale.

Per ciò che attiene le **pratiche di pagamento**, in linea con la catena di fornitura del mercato automotive cui appartiene il Gruppo Brovedani, esso ha definito da oltre 10 anni una precisa politica di pagamento con tempistiche di liquidazione mensili a tutti i business partner. Il tutto è accompagnato da un sistema automatizzato di gestione dei flussi in uscita, all'accettazione esclusiva di incassi e pagamenti con bonifico bancario (escludendo qualsiasi altra forma di pagamento/incasso) e rigorose procedure volte a verificare le coordinate bancarie e limitare al minimo il rischio di frodi ed errori nei pagamenti.

4.2

LA SOSTENIBILITÀ DEL
GRUPPO BROVEDANI E
RATING DI SOSTENIBILITÀ

QUESTIONARI E RATING DI SOSTENIBILITÀ'

Brovedani evidenzia un forte impegno verso sostenibilità e qualità attraverso l'adozione degli standard internazionali ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e IATF 16949, elementi centrali della sua strategia aziendale.

ISO 9001 sottolinea la dedizione dell'azienda alla gestione ottimale dei processi aziendali, puntando al miglioramento continuo, alla semplificazione delle procedure e all'efficienza operativa per massimizzare la soddisfazione del cliente, garantendo alti standard nei prodotti e servizi.

ISO 14001 enfatizza la responsabilità ambientale, richiedendo monitoraggio costante degli impatti ambientali delle attività aziendali, con un focus sulla prevenzione dell'inquinamento e sullo sviluppo di soluzioni eco-sostenibili, contribuendo a una crescita aziendale sostenibile e consapevole.

IATF 16949 è uno standard internazionale per i sistemi di gestione della qualità nel settore automobilistico. Essa mira a garantire la soddisfazione del cliente, la prevenzione dei difetti e la riduzione delle variazioni nella catena di fornitura. Inoltre, risalta l'importanza del miglioramento continuo, obiettivo presente nella vision aziendale, dell'approccio basato sul rischio e della conformità ai requisiti specifici del cliente.

Brovedani è continuamente sottoposta a ciclici questionari ESG, rating di sostenibilità, nonché risponde in tempi ragionevolmente brevi a decine di questionari sottoposti dai propri clienti, multinazionali di caratura internazionale.

Inoltre, a partire dal 2023, il sistema finanziario / bancario ha attivato propri questionari e/o portali a cui Brovedani sta trasmettendo le proprie informazioni in ambito sostenibilità. Tale impegno si è concretizzato nel 2024 con la formalizzazione di due operazioni di finanziamento bancario che prevedono dei bonus premiali in termini di minor interesse, al raggiungimento di KPI positivi in ambito ambientale, sociale e di governance.

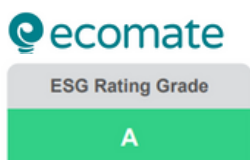
Segue una sintesi dei questionari e delle valutazioni di sostenibilità a cui Brovedani si è sottoposta.

ECOVADIS ANNO 2024



Ecovadis: piattaforma di valutazione della sostenibilità che analizza le performance ambientali, sociali ed etiche delle aziende lungo la catena di fornitura. Il rating si basa su standard internazionali e consente alle imprese di misurare e migliorare le proprie pratiche ESG.

ECOMATE ANNO 2024



Ecomate: piattaforma che consente di fotografare, misurando con strumenti partecipativi e qualitativi la sostenibilità aziendale, analizzando e valorizzando le pratiche e le iniziative di sostenibilità formali ed informali già in essere, definendo così lo stato as-is dell'organizzazione rispetto ai temi ESG.

CERVED ANNO 2024



Cerved Rating ESG: sistema di valutazione che misura la sostenibilità ambientale, sociale e di governance delle imprese italiane. Combina dati pubblici e proprietari per fornire un indicatore sintetico utile a clienti, partner e investitori.

CDP ANNO 2023



CDP (Carbon Disclosure Project): iniziativa internazionale per la trasparenza ambientale. Le aziende partecipanti comunicano dati su emissioni di gas serra, gestione idrica e deforestazione. CDP promuove la rendicontazione e la gestione degli impatti climatici a livello globale.

OPEN-ES ANNO 2024



Open-es: piattaforma collaborativa promossa da Eni insieme a partner industriali e finanziari. Supporta le imprese, in particolare PMI, nel percorso di transizione sostenibile, attraverso l'auto-valutazione e il miglioramento continuo delle performance ESG.

SAQ ANNO 2024



SAQ (Self Assessment Questionnaire): questionario di autovalutazione sulla sostenibilità e la responsabilità sociale, utilizzato in particolare nel settore automotive. Valuta aspetti legati a diritti umani, ambiente, etica e conformità, e promuove la trasparenza nella supply chain.



BROVEDANI

People first

Brovedani S.p.A.
Bilancio di Sostenibilità 2024

5 INDICE DI CORRELAZIONE ESRS

STANDARD TRASVERSALI	REQUISITO DI DIVULGAZIONE	SEZIONE
ESRS 2 – Informazioni Generali		
GOV-1	Il ruolo e la responsabilità degli organi di direzione, amministrazione e controllo	· 3.1. INFORMAZIONI GENERALI
GOV-2	Informazione degli organi di amministrazione, direzione e controllo in materia di sostenibilità	· 3.4.1 Condotta dell'impresa
SBM-2	Interessi e punti di vista delle parti interessate	· 3.1.2. I Nostri Stakeholder · 3.3. SOCIALE
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità
IRO-1	Descrizione del processo di identificazione e valutazione degli impatti materiali, dei rischi e delle opportunità	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità

ESRS E1 – Cambiamenti Climatici		
ESRS 2, GOV-3	Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	· 3.2. AMBIENTE
ESRS 2, IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti per il clima	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità
E1-2	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	· 3.2.1. Cambiamenti Climatici
E1-3	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	· 3.2.1. Cambiamenti Climatici
E1-4	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici	· 3.2.1. Cambiamenti Climatici
E1-5	Consumo di energia e mix energetico	· 3.2.1. Cambiamenti Climatici
E1-6	Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	· 3.2.1. Cambiamenti Climatici

ESRS E2 - Inquinamento		
ESRS 2, IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità
E2-1	Politiche relative all'inquinamento	· 3.2.2. Inquinamento
E2-2	Azioni e risorse connesse all'inquinamento	· 3.2.2. Inquinamento
E2-3	Obiettivi connessi all'inquinamento	· 3.2.2. Inquinamento
E2-4	Inquinamento aria, acqua e suolo	· 3.2.2. Inquinamento
E2-5	Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti	· 3.2.2. Inquinamento

ESRS E3 - Acque e Risorse Marine

ESRS 2, IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e risorse marine	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità
E3-1	Politiche relative alle acque e risorse marine	· 3.2.3. Acqua e Risorse Marine
E3-2	Azioni e risorse connesse alle acque e risorse marine	· 3.2.3. Acqua e Risorse Marine
E3-3	Obiettivi connessi alle acque e risorse marine	· 3.2.3. Acqua e Risorse Marine
E3-4	Consumo idrico	· 3.2.3. Acqua e Risorse Marine

ESRS E5 - Uso delle Risorse ed Economia Circolare

ESRS 2, IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'uso delle risorse e all'economia circolare	· 3.1.1. Analisi di Doppia Materialità
E5-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	· 3.2.4. Economia Circolare
E5-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	· 3.2.4. Economia Circolare
E5-3	Obiettivi connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	· 3.2.4. Economia Circolare

ESRS S1 - Forza Lavoro Propria		
ESRS 2, SBM-2	Interessi ed opinioni dei portatori di interessi	· 3.3. SOCIALE
S1-1	Politiche relative alla forza lavoro propria	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai dipendenti e non dipendenti di esprimere preoccupazioni	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-6	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-9	Metriche della diversità	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-10	Salari adeguati	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-11	Protezione sociale	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-12	Persone con disabilità	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-13	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-14	Metriche di salute e sicurezza	3.3.1 Forza Lavoro Propria
S1-17	Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	3.3.1 Forza Lavoro Propria

ESRS S2 – Lavoratori nella Catena del Valore		
ESRS 2, SBM-2	Interessi ed opinioni dei portatori di interessi	· 3.3. SOCIALE
S2-1	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	· 3.3.2. Lavoratori nella Catena del valore
S2-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore	· 3.3.2. Lavoratori nella Catena del valore
S2-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	· 3.3.2. Lavoratori della Catena del valore

ESRS G1 – Governance		
G1-1	Politiche interne e corporate culture sulla condotta negli affari	· 3.4. GOVERNANCE · 3.4.2. Trasparenza
G1-2	Gestione dei rapporti con i fornitori	· 3.4.1 Condotta dell'impresa
G1-3	Procedure interne di prevenzione e scoperta di atti di corruzione e anti-concussione	· 3.4.1 Condotta dell'impresa
G1-4	Casi avvenuti di corruzione e concussione	· 3.4.2. Trasparenza
G1-6	Politiche di pagamento con i partner commerciali	· 3.4. GOVERNANCE



Progetto patrocinato dal **Polo Tecnologico Alto Adriatico Andrea Galvani scpa**
(Legge Regionale 30 dicembre 2014, n.27)

Coordinamento del progetto di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità:
Baker Tilly Hydra Srl Società Benefit

Redazione del presente documento a cura di Bernava Eleonora e Dreon Federico

Autore delle fotografie presenti nel presente documento: Francesco Majo

Il contenuto del presente bilancio, compresi testi, grafici, tabelle, immagini e layout, è protetto ai sensi della normativa vigente sul diritto d'autore (L. 22 aprile 1941, n. 633 e s.m.i.).

Tutti i diritti riservati. La riproduzione, anche parziale, è vietata senza autorizzazione espressa da parte del titolare dei diritti.

Per ulteriori informazioni sul Bilancio di Sostenibilità:
esg@brovedanigroup.com

BROVEDANI S.P.A.

Società a Socio Unico - Soggetta a direzione e coordinamento di Brovedani Group S.p.A.
Capitale Sociale 2.750.000,00 € - R.E.A. PN 20967 CCIAA - Cod. Fisc. e P.IVA 00141000935

Sede Legale e Plant BR01

Via Venzone, 9/11 - 33078 San Vito al Tagliamento (PN)

Plant BR05

Via Buia, 11/13 - 33078 San Vito al Tagliamento (PN)

Plant BR04

Via dei Gerani, 20 - 70026 Modugno (BA)

Hub Logistico

Via Gemona, 3 - 33078 San Vito al Tagliamento (PN)

www.brovedanigroup.com

San Vito al Tagliamento, lì 16/07/2025